附件1：

**瑞华会计师事务所党委“四联”工作法**

会计师事务所是以合伙人为主体的市场经济主体，事务所党组织能否有效开展工作、发挥作用，关键在于能否取得合伙人和管理层的支持，使党建与业务发展统一协调、统筹部署、相互促进。为此，瑞华党委提出了“四联”工作法，在凝心聚力、培养人才、增进和谐、促进发展方面，发挥了积极作用。

一、基本内涵

“四联”工作法是指，在事务所开展党建工作和业务活动时，最大限度地实现管理层与党组织的有机融合，通过联席会议加强工作研究，通过联动执业确保业务质量，通过联系人才加强人才培养，通过信息联网提升党建水平。

二、主要做法

**（一）通过联席会议，加强工作研究**

为了发挥事务所党组织的政治保障作用，瑞华将“依法建立党的基层组织和共青团、工会组织，并为其开展活动提供方便和支持”写入《合伙协议》，将党建工作经费纳入事务所财务预算管理，保障了党建活动的有序开展和经费需要。同时，瑞华实行党委书记、首席合伙人一肩挑及合伙人管理委员会委员、党委委员交叉任职，促进了党建工作与业务工作同研究、同部署、同推进。

为了进一步加强工作沟通和工作研究，进一步统一思想认识，形成决策合力，瑞华建立完善了合伙人管理委员会、党委会联席会议制度和中心学习组集中学习制度。联席会议的内容主要集中在事务所需要定期沟通、研究、解决的重大问题，尤其是涉及员工切身利益、重点业务开拓、重要客户服务等重大问题。集中学习的内容主要包括上级党组织文件精神、行业主管部门管理要求以及宏观经济运行状况等。联席会议和集中学习至少每半年举行一次，在遇有重大问题时，可以随时举行。每次会议和集中学习有计划、有主题、有记录、有成效。

同时，所党委要求各党支部举行的由合伙人、支部委员等参加的集中学习活动一年不少于2次，每次学习要事先有安排、事中有记录、事后有总结。为了保证效果，管委会委员和党委委员分别在分所支部建立了联系点，加强对党支部工作的联系与督导。

**（二）通过联动执业，确保业务质量**

事务所经常需要执业人员长期在外地出差，如何保证执业人员在出差期间按时参加党组织活动，如何通过党的建设促进业务质量提升，是事务所党组织面临的一个挑战。

针对事务所执业人员长期出差，集中开展活动存在困难这一情况，瑞华将党小组建在项目上，实行项目党小组与项目组联动执业，促进了业务提升。为此，瑞华制订了《项目临时党小组管理办法》，要求外勤时间超过3个月、审计人员超过30人的大型项目必须成立临时党小组，优先安排党员注册会计师担任项目负责人并兼任党小组组长，项目组党员比例不低于25%。项目组执业时，党员佩戴党徽，自觉接受员工和客户监督。项目党小组长对项目组党员的思想动态、专业技能、廉洁自律、爱岗敬业和遵章守纪负责。项目党小组的建立，将党组织的触角延伸到了业务最前线，实现了党小组与项目组的有机融合。

同时，瑞华注重发挥部门党小组相对固定和项目党小组灵活多样的优势，对部门党小组和项目党小组实行矩阵式管理，项目结束后，项目党小组及时与部门党小组沟通党员情况，实现了纵向横向有序交叉、有机衔接。

为了调动党小组长工作积极性，瑞华将党小组长纳入“优秀党务工作者”表彰序列，并完善了党小组长成为合伙人的晋升机制，鼓励他们成为党务、业务双面手。

**（三）通过联系人才，加强人才培养**

人才是事务所发展的根本。如何培养、激励、使用好人才，是事务所管理中的重要课题。为此，瑞华制定了《人才发展规划》，确立了人才优先发展、培训优先安排、经费优先保障的人才培养方针，建立了联系人才制度。

联系人才制度是指，合伙人管理委员会委员和党委委员联系领军人才，业务合伙人和支部委员联系业务骨干和入党积极分子，党员注册会计师联系非党员注册会计师，对联系对象在业务发展与政治进步上给予一对一的指导和帮助，每半年至少联系一次。联系的方式包括思想汇报、交心谈心、听取意见、业务研讨等。

与联系人才制度相配合，瑞华开展了“诚信责任区建设工程”，合伙人对部门人员的诚信负责，支部书记对党员的诚信负责，项目负责人对项目组人员的诚信负责，通过责任区建设将联系人才与业务开展一体推进，保证了联系人才制度的执行效果。

**（四）通过信息联网，提升党建水平**

为了提升党建工作的信息化水平，提高工作效率，瑞华设计开发了党建管理信息系统，将日常的党务工作，如工作汇报、党员发展、组织关系转入转出、党费缴纳、党员队伍统计、三会一课等，均通过系统实现，提高了党建工作信息化水平。

为了做好系统设计，瑞华多次召开党支部书记座谈会，并向有关专家咨询，了解系统建设需求。系统开发过程中，信息部门与党委办公室多次召开沟通会，研究、梳理、优化管理流程。系统开发完成后，及时组织了党支部书记培训，推广使用，扩大效果。

三、工作启示

“四联”工作法是瑞华党委结合事务所实际创新提出的务实管用的工作方法，接地气，有实效，在推进事务所党建与业务的双轮发展中，起到了连接器、粘合剂、倍增器的作用，赢得了合伙人的认同和信赖，促进了事务所发展。

附件2:

倚天会计师事务所党支部“望闻问切”工作法

近年来，倚天会计师事务所业务量持续增加、营业收入快速攀升、员工人心思进共谋发展的欣欣向荣局面，这一局面的形成，得益于倚天扎实的党建工作。倚天会计师事务所党支部自2004年成立以来，积极探索、勇于创新，总结探索出了独具特色的“望闻问切”工作法，促进了倚天党建工作有序开展，使党建成为事业兴盛的导航仪、加速发展的助推器。

一、基本内涵

“望闻问切”工作法，是指通过多种方式查找明确事务所未来发展方向和员工的利益诉求，在此基础上着力实现“两目标三特点四工作”。“两目标”是“实现两个目标”，即达到企业发展夯基础，服务客户上水平；“三特点”是重点“突出三个特点”，即结合倚天所处行业的社会组织特点、行业特点、基层特点；“四工作”是“做好四项工作”，即深化企业管理、改善服务界面、创新服务能力、提升企业价值。

二、主要做法

**（一）树立党建、业务紧密结合的务实态度**

借助党建活动载体，切实推进自身整改，深化企业管理、提升企业价值。推进自身整改过程中讲求实效，坚决不走形式、不走过场，动员全体党员及群众查找实际工作中的问题，献计献策，并结合所处行业的三个突出特点，抓住倚天发展的主要矛盾和薄弱环节，深刻剖析加以解决，真正做到使党建促业务、促发展；借助党建活动载体，完善、健全制度体系，促进业务管理的规范化、长效化。为适应客户日益突出的复杂化、综合化、差异化的需求转变，倚天党支部集思广益，通过完善业务管理制度流程、严把项目质量控制标准等手段，进一步完善、健全制度体系，有效缓解了项目跨地域管理、质量风险控制等问题。通过梳理和优化项目管理工作流程和权限审批流程，进行业务管理的信息化建设，创新服务能力，研发出符合倚天特色的项目管理软件，针对各种业务从项目承接，到项目组成员指派、项目日志、人员日志、质控管理以及绩效考核的项目实施及控制流程全过程予以电子化，以实现项目信息无缝传递和即时监控。

**（二）开展实际调研，推动各项工作协调发展**

倚天党支部通过召开不同层次的座谈会，设立合理化建议征集箱，深入基层走访谈心，发放员工问卷调查，倾听员工关心的热点信息等方式，深入了解员工的思想状况，并结合倚天工作实际和未来发展“两目标三特点四工作”的内容，认真梳理归纳出公司需要解决的主要问题，查明原因，对症下药。对于需要集体研究决议的情况和问题，及时召开党支部委员会、情况分析会，商量解决问题的最佳办法，制订具体可行的落实措施。措施落实后及时进行回访，广泛征询职工群众对解决问题举措的意见建议，了解掌握职工群众对党支部领导班子工作情况的满意度，进而推动各项工作的协调发展。

**（三）加强组织保障效用，明确权属责任目标**

为进一步增强“望闻问切”工作法的实效性，倚天党支部专门成立了专题工作小组，定期召开专题工作小组会议，研究分析“望闻问切”各项工作的进展和遇到的新情况，并制定工作措施，着力发挥专题工作小组的组织保障效用。

专题工作小组定期向党支部汇报阶段工作和取得成效，负责结合调研结果及时梳理、分析成因，并提出落实整改建议。同时，工作小组成员按照权属分工，做到各司其职。通过加强组织保障，不断增强解决实际问题的能力，进而提高职工群众对党支部的满意程度，保证企业稳步实现“两目标”。

**（四）落实推进措施，确保望闻问切工作成效**

搭建内外沟通交流平台。组建党员与党员，党员与团员、民主党派、基层群众、业务客户之间沟通交流的平台，加强内部凝聚力和外部协作。倚天采取“自上而下”强力推进党建工作与“自下而上”真实反映基层声音相结合的方式，统一团队的整体前进步伐；采取邀请业务客户参与座谈，零距离沟通和交流的方式，深入了解客户对倚天服务工作的意见和建议，为未来业务工作提升指明方向；创造学习氛围提升素质水平。充分利用各类学习、培训机会，采取集体学与讨论学、集中学与自我学相结合，严格学习内容和时间，严格学后总结和实践。提供平台鼓励员工相互交流学习心得并适时给予奖励，创造学习环境，大力营造学习氛围；全面掌握职工群众思想动态。做到对全公司员工的联系方式清楚、家庭状态清楚、思想动态清楚、工作状况清楚，以便于及时做好思想教育工作，同时做到家有困难帮助到位、红白大事关怀到位、思想活跃预防到位、工作有误指导到位；打造内外两结合的宣传载体。对内以内刊杂志、OA内部网络，对外以机构网站、媒体网站进行集中宣传报道和学习宣贯，充分运用平面杂志和网络优势，为广大党员及群众了解党支部动态、学习知识技能提供平台，积极发挥好桥梁纽带作用，引导正确的舆论宣传导向。与此同时，运用内外两结合的宣传载体，也可以成为发展青年党员，补充新鲜血液的一块重要阵地。

三、工作启示

党建工作是做好业务工作的重要保证。面对新形势、新问题，倚天党支部以独具特色的“望闻问切”工作法为依托，积极进取，推动事务所做大做强、健康发展。近年来，倚天党支部已经先后获得“先进党支部”、“先进会计师事务所”、“全国百家先进会计师事务所组织”、“青年文明号”等多项荣誉，给事务所的持续发展夯实了基础。

附件3：

河北中鑫会计师事务所党支部“留人八法”工作法

河北中鑫会计师事务所位于河北省保定市，毗邻京津，特别是高铁开通后距北京只有40分钟的车程，到北京市中心甚至比北京市的一些区域还要方便。然而保定毕竟是三线城市，薪酬待遇、发展机会、发展环境等和首都不可同日而语，于是“北漂”成了大量保定优秀青年的首选，所以“留住人才”是保定市各行各业面临的重要问题。

一、基本内涵

河北中鑫会计师事务所在上级党组织指导下，营造了讲政治、重学习的良好氛围，将事务所党建活动与事务所发展实际紧密结合，将企业诚信文化建设与人才队伍建设相结合，探索总结了一套以人为本的“留人八法”，在理论上、实践中都取得一定的成效，促进和保障了事务所稳定发展、和谐发展、科学发展。

二、主要做法

**（一）靠事业留人。**在广泛征求全体员意见建议的基础上，事务所党支部和公司董事会制定了《河北中鑫会计师事务所五年发展规划》，为全体员工构筑起共同的美好愿景；科学调整事务所部室设置，部室主任竞争上岗，部室主任和员工双向选择上岗，尽最大努力让每位员工都能发挥自己的特长和专业，让各方面英才都有用武之地。

**（二）靠感情留人。**人都愿意生活在感情融洽、关系和谐的环境中，需要得到尊重和理解。多年来，河北中鑫会计师事务所党支部积极引导股东摆正位置、端正理念，建立起股东和员工之间的感情纽带，引导股东把员工当做自己的兄弟姐妹，为事务所创造了良好的人际氛围。16年来股东之间没有翻过一次脸，员工之间没有吵过一次架。

**（三）靠待遇留人。**生活中，人人都离不开衣食住行，工作上，人人都渴望真正体现出自身的价值。所以一个企业要想留住人才，必须让员工感觉到他们的待遇不仅能够满足自己的生活，更重要的是自身价值的充分体现。因此，河北中鑫会计师事务所党支部汇中公司董事会在员工工资奖金的确定和分配上对此进行了充分的考量。

**（四）靠环境留人。**良好的办公环境，是事务所整体风貌的重要体现，是留住人才的重要条件和因素，因此河北中鑫会计师事务所选择在地理位置优越的高开区购置了现代化商务办公楼，通过精美的装修及环境优美的布置，愉悦了员工的工作心情，加深了顾客对事务所的美好印象。

**（五）靠信誉品牌留人。**从建所以来，事务所努力打造中鑫所的执业形象，树立中鑫所信誉品牌，随着市场的需求和业务的发展，河北中鑫会计师事务所党支部组织协调全体事务所董事积极开拓新的业务领域，即一业为主，多元发展。通过努力，事务所先后设立了工程造价、资产评估、房地产评估、企业咨询、税务师事务所和司法鉴定机构，多元化、全方位的为企业、为社会服务。

**（六）靠人格魅力和企业文化留人。**一个企业的高层，即董事会和党支部成员，尤其是核心领军人，要具备驾驭全局的能力和廉洁自律的品德，即卓越的人格魅力，否则很难同员工乃至合伙人形成向心力，因此，结合事务所支部建设，河北中鑫会计师事务所领导层成员始终把提高个人人格魅力放在学习生活的首位。一个企业要想健康快速长期发展，同样也离不开健康向上的企业文化。企业文化是企业的灵魂，它既反映企业的精神风貌，又关系到员工的整体素质的提高，具有导向、凝聚、激励、规范等作用。

**（七）靠股份留人。**把业务素质高，职业道德好，进所时间长、敬业爱所的年轻业务骨干吸收为股东，让他们的个人利益同事务所的整体利益紧密相连，做为事务所长远发展、留住人才的基本保证。河北中鑫事务所党支部汇中公司董事会在优化股东结构上狠下功夫，仅2009年河北中鑫所就吸收了9名业务骨干为股东。

**（八）靠制度留人。**制定和完善一套科学规范、切合实际的制度与奖惩分明、合理有效的管理办法是一个企业留住人才最根本的保障。河北中鑫会计师事务所聚焦制度建设抓内部管理，强化发展为了员工、发展依靠员工、发展成果与员工共享的指导思想。靠合理的制度、科学的方法、有效的措施鼓励员工与事务所风雨同舟、携手并肩，让他们在为事务所奉献的同时，也真正感受到自身价值的体现，与员工共享工作的愉快、生活的幸福和事业的成果。

三、工作启示

事务所企业文化建设是事务所党建工作的重要载体。河北中鑫会计师事务所注重发挥党组织自身的战斗堡垒作用，坚持实践中贯彻落实树立诚信、留住人才的理念，不断深入探索、研究、丰富和发展出了“留人八法”，弘扬了企业文化，让员工生活更加幸福，为实现行业诚信和谐发展作出了新贡献。

附件4：

中审国际华晋分所党支部

“三结合三公开”工作法

自开展创先争优活动以来，中审国际会计师事务所华晋分所党支部始终以“示范党支部”和“示范事务所”为荣誉来严格要求自己，以转变工作作风提高工作效能为抓手，形成了“三结合”、“三公开”为主要内容的党建工作法，工作作风得到进一步改进，服务效能得到进一步提升。

1. 基本内涵

党建工作既需要领导重视，又需要党员积极参与，更需要群众的监督和支持，并结合日常工作常抓不懈。“三结合”和“三公开”的就是党建工作与业务工作、关爱员工工作、诚信文化建设工作相结合，并且将党建工作公开透明，即“公开评议、公开交流、公开承诺”，成为推动事务所发展的主要动力。

二、主要做法

**（一）“三结合”工作法**

**一是党建工作和业务工作结合，形成发展共识。**建立“一岗双责”考核制度，年底考核业绩时，既要考核业务工作任务完成情况，又要考核党建工作目标完成情况，使党建工作与业务工作双促进，双提高，解决党建业务“两张皮”的难题，不断探索和完善党支部发挥作用的途径和方法，促进事务所在内部管理、质量控制、人才培养和信息化建设等各方面的全面提升。

**二是党建工作与关爱员工工作相结合，营造和谐氛围。**加强事务所党支部建设，着力提高服务意识和服务能力，把关心职工的切身利益放到重要位置，密切党群干群关系，确实保障员工的合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。深入贯彻落实《劳动合同法》建立科学合理的劳动薪酬制度，确保员工最低工资不低于当地标准，保证员工的“五险一金”落实到位，营造以事业留人、以待遇留人、以感情留人，文化留人的良好氛围。

**三是党建工作与诚信文化建设相结合，凝聚健康发展正能量。**“诚信、和谐、严谨、务实”是华晋事务所企业文化精神的核心内容，这和党的宗旨是相一致的。党组织在抓党员思想政治教育中，始终把企业诚信文化建设作为一项重要内容，建立了职工诚信档案，包括职工基本情况、员工工作绩效及评估、职业道德个人单位客户三方评估、遵纪守法做合格公民的综合评估等，并协调事务所管理层同意，将此作为员工晋升奖惩的重要依据。

（二）“三公开”工作法

**1.公开评议**。积极开展党员评议活动，将党员评议与查摆问题相结合，形成制度化，长效化。每半年组织一次公开评议工作，评议内容要在项目组公开评议，在部门公开评议，在所里公开评议三个阶段。评议内容围绕“党性修养、清正廉洁、创新进取、艰苦奋斗、高效务实、服务会员”等六个方面进行深入细致评议，采取人人讨论，人人打分，评议结果实行公示制度，成为党员员工晋升和考核的主要依据。

**2.公开交流。**坚持党的批评与自我批评的优良传统。使民主生活会和组织生活会常态化、长效化，日常党建工作中要做到“四必谈”。党支部书记与党支部成员逐个谈心；班子成员之间相互谈心；班子成员与分管部门负责人逐一谈心，党员和群众经常谈心。在谈心过程中本着“团结——批评——团结”的精神，真诚坦荡，不为人际关系所累，要坚持用好批评和自我批评的有力武器，并认真听取党员群众的批评建议。在相互批评这一环节，班子成员之间要敢于亮丑，敢于揭短，从有利于党支部建设和事务所业务发展的角度出发，真心诚意的讲问题、提意见，直言相劝，同时结合一线工作的实际，提出了日常工作中领导不易发现和擦觉、员工尚待解决的一些困难和问题，对提升工作效率、促进团结起到了很好的作用。

**（三）公开承诺。**诚恳接受群众的监督。根据自身查找出来的问题，制定了个人整改措施，并把这些措施晒上墙，切实做到“亮身份、亮标准、亮承诺”，自觉接受全所员工的监督，亮明党员身份，增强全心全意为人民服务的宗旨意识。亮明工作标准，使党员干部有了努力方向，使群众有了监督依据。亮明承诺，做到自我赶超有目标。党支部要求党员干部要主动深入群众，主动深入审计一线，主动有所作为。深入基层接地气，真正为员工办实事，办好事，切实增强员工的幸福感、安全感和归属感。

三、工作启示

党建工作是业务工作的政治保障。党建工作开展得好，对提升事务所管理能力、业务水平，推动事务所的科学发展有非常大的促进作用。

附件5：

北京中路华事务所内蒙分所党支部

“三对接四结合”工作法

北京中路华事务所内蒙分所党支部围绕党建促发展，围绕发展促党建,形成了党支部党建“三对接,四结合”工作法，有效破解了党建与业务“两张皮”的问题，推动了事务所的科学发展，实现了党建和业务工作双丰收。

一、基本内涵

党建的生命力在于与业务结合。党建与业务结合需要制度化、规范化运作。“三对接,四结合”工作法的核心在于，抓好“三对接”，把握正确的方向，强化基层组织建设、制度建设，充分发挥党支部的战斗保垒作用，使党建工作与业务工作高度融合，实现“四结合”。围绕党建促发展，围绕发展促党建，使党建促业务、促发展实现制度化、规范化、长效化。

二、主要做法

**（一）活动对接。**以积极负责的态度开展上级党组织推进的各项活动，不折不扣地完成规定动作，并创新活动内容。

——在创先争优活动中，以创新“精品高效事务所”活动为载体，实行定期考核评比，评选出事务所资深注师、业务标兵及先进工作者和优秀党员，选树“党员精品岗”、“员工精品岗”，同时对先进人物上墙展示，并进行表彰奖励。

——在教育实践活动中，按照注册会计师协会行业党委的要求,制订活动方案,细化推进计划，认真查摆事务所及所领导“四风”方面的问题，建立“四风”方面问题库，着力整改，定期销号，并与年度的评先活动结合起来，推进事务所规范发展。

**（二）组织对接。**建立党建与业务相结合的体制保障，使党建与业务相结合，为党建与业务工作注入动力。

——业务部门与党员对接。根据事务所党员情况，事务所党支部优化党员分布，将事务所的党员分配到各业务部门，把党员的管理工作延伸到各业务部门。原则上优先选择党员骨干担任各业务部门的负责人，充分发挥党员的政治素质和组织能力，让党员把好业务关，合理控制各种审计风险。在干部员工岗位配置时，保证各部门党员数量比例，保证每个业务点都有党的活动，便于党支部在管理工作中“全覆盖”。

——党群组织对接。充分信任和倚重工会、共青团组织，发挥其纽带和助手作用。选配党员和入党积极分子担任工会、共青团组织负责人,在落实党建活动任务时，委托工会、共青团组织承办部分活动，并鼓励和支持其围绕党建任务自主开展活动。

**（三）制度对接。**以制度建设为动力，根据党支部和事务所发展的需要，在制定内控制度过程中，将业务制度和党建方面的制度之间相互衔接，实现党建与业务制度相融合。

——对于制定行政管理制度时,要充分体现党的要求作为重要原则。 对现有制度进行修订和完善，使事务所的各项制度更加符合党的要求，措施更加具体有力，有效地促进党建和内部治理衔接起来，实现靠制度管人、靠制度约束人。

——对于制定党建方面的制度时,要充分体现对业务的指导作用。使党建制度与业务制度在所规范的对象、规范的业务、规范的标准上衔接起来，确保党内各项活动有序开展。

**（四）事务所建设和党支部建设相结合。**把事务所建设和党支部建设结合在一起，坚持党支部成员、事务所领导班子成员共同集体领导与分工负责相结合，形成党务工作与行政工作目标同向、协调一致的工作机制。

——事务所要为党支部参与管理提供条件。建立党团组织活动场所，便于党支部更好地开展工作。事务所所务会议一般与党支部会议同步举行，在制订文件、研究方案时共同认真研究、严格把关，实现相互之间的高度衔接。对重大事项，重大工作决策，严格按照民主集中制原则，坚持党政联席集体讨论，共同把控和防范重大风险。

——党支部要充分参与事务所的管理。党支部要主动参与事务所预算管理、重大事项的审批，对年度预算安排要充分参与调研论证，对费用安排要认真负责地发表意见，对已经决策的事项积极协助组织实施。支部委员要率先垂范，处处以身作则，用自身的模范作用带动和影响事务所全体员工。

**（五）党风廉政建设和员工诚信建设相结合。**把党风廉政建设和员工诚信建设结合在一起，坚持全体党员、全体员工共同遵守事务所《从业人员职业道德规范》。

——加强党风廉政建设。设立廉政建设专门部门，指定专人负责，对执行业务工作中的廉政建设加以设计、布置、实施和监督。严肃事务所执业纪律，坚持业务拓展到哪里，党风廉政制度就延伸到哪里，主动接受被服务单位的监督，设立监督电话和邮箱。对被服务单位反映的问题，严查快办；对顶风违纪的，发现一起，处理一起，严肃追究直接责任人、部门经理和分管领导的责任，并与年终奖挂钩考核，性质严重的予以调整或解聘。

——加强职业道德规范。加强对党员的管理，建立党员廉政档案，记录党员的履职和廉政方面的情况。加强对员工的管理，每年要求员工进行一次职业道德规范承诺，主要从基本职业道德、独立性、保密等方面做出承诺，并要求严格遵守。建立员工《职业人员诚信档案》，记录年度职业情况，有效管理和监督职业人员廉洁审计。

**（六）坚持“留人、育人”与“双培”工作相结合。**把事务所“留人、育人”与“双培”工作结合在一起，坚持协调一致的工作机制。

——坚持以人为本，着力在“留人、育人”方面下功夫，营造良好的执业环境，实现拴心留人。改善员工的办公环境，完善员工的选拔任用、评先和薪酬制度，提高员工的政治待遇和福利待遇；鼓励员工参加各类资质考试，考前提供一定的复习时间，对通过各类资质考试的员工予以报销考试费，并给予适当奖励。

——把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员。坚持“思想引领、示范帮带”的原则，注重“双培”工作。把党员培养成业务骨干，党员在工作中要勇挑重担、率先垂范、诚实守信，真正起到“火车头”的作用；把业务骨干培养成党员，党支部要加强思想引领，示范帮带，指派专人加强对业务骨干的培养，成熟一个，发展一个，增强党的战斗力。

**（七）构建和谐事务所和构建先进党支部结合起来。**当前,如何更好地指导和推进构建和谐事务所和构建先进党支部结合起来,是事务所迫切需要解决的问题。

——把党建和行政工作结合起来。所长担任党支部书记，党员担任部门经理，党支部和事务所叠加在一起，形成双管齐下，目标同向的工作，形成合力。

——把企业文化建设和支部建设有机地结合起来。党支部积极参与企业文化建设，扩大党支部的宣传阵地，定期制作和更换宣传栏、警示标语。党支部要及时掌握员工的思想动态，积极理顺员工情绪，关注和帮助员工在工作和生活中的实际困难，为事务所行政工作主动分忧，增强凝聚力。

三、工作启示

党建工作不是事务所运转的一个孤立的系统，而是与事务所发展和运转相伴而生的内生系统，并且起着引领事务所发展方向和保驾护航的作用。党支部工作做得有声有色，为事务所发展增加了动力，事务所的发展为党支部工作提供了空间，实现了共同发展，共同提高，共同上台阶，起到了围绕党建促发展，围绕发展促党建，形成了双赢。

附件6：

中准会计师事务所辽宁分所党支部“四结合”工作法

中准会计师事务所（特殊普通合伙）辽宁分所党支部成立于1983年3月，现有党员43名，占员工总数的27%。2004年至今，先后发展了12名同志加入中国共产党。近年来，事务所党支部不断探索开展党建工作的思路方法，逐步形成了“四结合”工作法，使党建促业务、促发展实现机制化、动态化、长效化。

一、基本内涵

党建工作只有与业务有机结合，才具有生命力。“四结合”工作法的核心在于：使党建与业务在组织、工作、活动等方面紧密结合，实现党建与业务“两手抓、两结合、两促进”。

二、主要做法

**（一）党务与业务人员相结合。**建立党建与业务相结合的人员配置体系，使党建与业务首先在主体上实现，为党建与业务结合注入动力。

**--业务部室与党支部设置结合**。所长担任党支部书记，党建工作和业务工作一肩挑，防止党建和业务“两层皮”。支部委员都由党性强、作风正、懂业务、会管理的同志担当，部室负责人、党小组长由党员骨干担任。在岗位配置时，保证各部室党员数量比例，便于发挥党员作用。

**--党群组织结合。**选派党群组织负责人时，实行交叉任职，支部书记和工会主席“一肩挑”，团组织和妇女组织的负责人由支部委员兼任，实行两块牌子、一套班子，党群人员合一办公。在事务所的决策过程中，能够吸收党群组织的意见，党群工作的目标能与事务所经营决策的目标趋向一致，实现党群活动相互渗透、党群工作相依相存的局面。

**--老中青结合。**在党政干部配备时，实行老中青结合的梯次配备，既激励年轻干部奋发进取，又让其他年龄段的干部有前途、有奔头，充分调动整个干部队伍的积极性。

**（二）党建与业务工作相结合。**工作结合的意义在于，使党建与业务在事务所工作的各个环节上有机结合，实现“目标同向、资源共享、活动联办”的模式。

--**重大问题共同商议。**建立党务业务定期磋商沟通制度，对涉及事务所的重大事项，联合开展议事活动，集思广益，共同商议，保障议事科学性，营造全员思发展议发展的浓厚氛围；建立进展通报制度，支委会上通报业务工作情况，业务会上通报党建情况。

**--优秀资源共同分享。**实现党务和业务在各个方面资源共分享。党员参加重要会议、参加中注协创先争优信息核查、学习培训等归来，业务部门同志参加中注协和省注协执业质量检查、注册会计师考试判卷等归来，都举办总结汇报会，与大家分享收获和体会，一人学习集体共享。

**--党员群众共同承诺。**支部书记带头，全所同志公开承诺，讲政治、顾大局、守纪律；强化“以德为先”的用人导向，奖勤、罚懒、治劣；结合总所对分所绩效考核管理办法的要求，定期组织承诺评议活动，领导点评和群众评议相结合，工作评价和承诺相结合，让大家相互监督、相互鼓励、相互提高。

**--业务水平共同提高。**党员与新员工一对一结对子，帮助新员工提高业务水准和思想素质，做好传帮带；遇到急、难、重的项目，由党员骨干担任项目负责人，带领群众骨干完成艰巨任务；编制“党员和入党积极分子网格表”，及时调整党员骨干岗位分布，确保关键团队党员挑大梁、关键岗位有党员；利用事务所内部刊物《新园地》，连载专业知识，介绍好经验好做法。

**--社会责任共同体现。**党员和员工积极参加各类公益性救灾捐款、资助贫困学生等活动；主动参加财政等部门组织的政策宣传活动、诚信建设宣传活动；建立校企合作关系，与多个大专院校共建实习实训基地，与院校共同开展教学研讨活动，受聘担任授课老师，提供毕业生实习岗位等。参与起草全国《司法会计鉴定实施规范》；积极参加执业质量检查、创先争优信息核查、注册会计师考试判卷等工作。

**（三）党组织活动与文体活动相结合。**积极部署和落实上级党组织和行业要求的活动，以此为契机，达到锻炼队伍、促进发展的目的。

**--在学习实践科学发展观和创先争优活动中，**作为省注协党委书记刘润田同志的联系点，开展特色鲜明的主题实践活动，以改革开放看工业为主题，组织党员参观沈阳机床、北方重工等大型国有企业，以直观方式让党员感受各行各业的科学发展成果；组织社会实践，举行主题党日活动，重温入党誓词；开展“我为事务所发展献一策”活动，激发广大党员和员工关心集体、热爱集体。

**--在第二批党的教育路线实践活动中，**结合事务所实际，坚持边学边查边改，认真查找和着力解决党支部、党员合伙人、党员从业人员“四风”方面存在的突出问题，使教育实践活动与事务所正常业务有机结合，相互促进。比如，把中层以上的领导干部的集体车辆作价给个人，不但节省了费用，而且拉近了与群众的距离。

**--结合行业“人才培养建设年”活动，**建立健全培训制度，有针对性的完成内部培训、地方注协培训、高端管理人才培训、国家会计学院培训等，重点完善项目经理、助理、新员工培训内容。

**（四）人才引进与培养相结合。**重视人才引进与培养，抓好事务所人才队伍建设。

**--人员招聘。**在招聘工作中注重在同等条件下优先录用党员，成为事务所人才战略中的组成部分，从源头上夯实党建基础，优化队伍结构。

**--“双向培养”。**实施“把业务骨干培养成为党员，把党员培养成为业务骨干”的“双向培养”工程，实施“导师式”培养机制。以党员注册会计师作为导师队伍的核心，将党性教育贯穿在辅导工作中，针对每位学员做好辅导方案，辅导方式采用集中面授、网授、答疑解难，推荐学习教材、布置学习作业，定期检查学员的学习情况，结合实际审计案例进行辅导，增强实战能力。同时，要求导师要积极与学员沟通，关心爱护他们，及时了解他们的思想动态，灌输正确的人生观、价值观，树立爱岗敬业的优秀品德。学员要尊重导师，珍惜学习机会，争取早日成长为事务所的骨干力量。导师制的顺利实施，极大地促进了员工积极要求进步，2013年，有7名从业人员向党组织递交了入党申请书。

三、工作启示

党建是事务所工作的灵魂。党建和业务结合得好，对事务所自身发展上层次、效益上台阶、管理上水平，对推动事务所的科学发展有非常大的作用。

附件7：

长春恒达会计师事务所党支部“五创建”工作法

长春恒达会计师事务所是一家小型事务所，党支部现有党员11名。长春恒达党支部围绕党组织功能定位，坚持高标准，力求高质量，探索形成了事务所党建“五创建”工作法，促进了事务所的经营和发展。

一、基本内涵

事务所开展党建工作应内外兼修，对内强班子、强党员，对外扩服务领域、树社会形象，在内外之间还需要科学的体制机制作为保证。根据以上的思想认识，长春恒达党支部探索形成了“五创建”工作法，从五个不同的方面着手，一体推进支部建设。

 二、主要做法

 **（一）创建坚强有力的支部班子**

在支部成员改选过程中，为充分发挥支部班子的核心作用，坚持了政治素质好，业务能力强，思想觉悟高，群众基础好的标准。2012年支委会换届选举，新的支部班子成员平均年龄下降了近10岁。在践行党的群众路线教育实践活动中的组织生活会上，班子各位成员依照提前认真准备的自查材料，从支部书记开始，依次开展自我批评，并接受大家相互批评，整个过程既严肃认真又和谐自然，达到了红红脸、出出汗的效果，支部一班人心更齐了、力更聚了。

 **（二）创建积极向上的党员队伍**

党支部结合“双培”工程和各项业务，相继开展了对党员的理想信念、业务技能和先锋模范作用的教育，一是支部书记给党员以“苏东剧变的历史教训”为题上党课；二是拟定业务试卷并组织全体员工考试；三是设计专门的表格，由全所群众打分，对事务所党员进行测评，并根据结果开展党员谈心谈话。这些举措有效激发了全体党员积极向上的进取精神。

**（三）创建充满活力的工作机制**

党支部以完善制度建设为抓手，形成充满活力的工作机制。围绕执业流程管理，执业质量评价，执业绩效考评三大体系，实行了薪酬管理绩效制、风险管理问责制、人员管理淘汰制、素质提高培训制、执业管理流程制等主要制度，同时配以相应的绩效评价考核办法，形成了岗位责任明确，工作目标清晰，个人责任具体的内部运行机制,形成想干事的人有机会、能干事的有舞台、干成事的人得实惠、不干事的人有危机的良好局面。截止目前，已梳理完善已有制度14项，补充制度11项，全面实现了事务所动态管理的规范化，极大的激发了全体党员和从业人员的内在动力，为员工创造了正确的氛围和导向。

 **（四）创建稳步拓展的服务领域**

支部班子打开眼界，立足行业发展面临的整体政策环境，分析本地区机关、企事业单位的个性需要和诉求，带领全所员工一方面巩固传统的审计业务，进一步在做精、做专、做优上下功夫，另一方面也积极开拓新业务领域，努力把业务触角向非审计领域延伸，在服务经济发展中实现自我发展和提升，与土地、人社、民政等系统、林业和个别农村乡镇政府建立了长期的财务收支整体咨询业务关系，实现了业务收入的多元化，新业务领域实现收入达一百万元以上，占据了全所总收入的三分之一，收入结构进一步优化。

 **（五）创建良好的社会形象**

党支部开动脑筋，按照借助外力，凝聚内力，营造合力的方式开门搞活动，大力搞活动，搞带有实际效用的活动。第一，结合业务咨询广泛开展客户大走访活动，共走访客户，发出调查问卷，作为践诺点评、评选先进、查找不足、改进工作的重要依据。第二，以构建和谐事务所为出发点和落脚点，关心从业人员的物质和精神生活，已作为支部班子的共识，每年员工的福利待遇，已形成制度。组织员工外出参观学习，锻炼能力；组织员工野营登山，增强团队意识；组织员工健康体检，保证员工健康工作，已成为服务员工的基本内容，第三，积极组织员工参加社会公益活动，开展捐资助学，扶贫济困献爱心活动，增强员工的社会责任意识，如连续三年向九台市莽卡满族乡敬老院赠送衣物、电器等基本生活物资，增强了恒达事务所的知名度和美誉度，树立起负责任、勇担当的良好社会形象。

 三、工作启示

党建工作，特别是基层党支部建设，是提高党组织的战斗力和凝聚力的核心。作为社会组织党支部，必须在党建工作制度化、规范化的基础上，紧紧围绕落实党的十八大精神，注册会计师行业的发展、事务所做强做大，做精做专进行不懈的努力和探索，进而为全面深化改革，促进经济社会科学发展，实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的贡献。

附件8：

双鸭山兴双会计师事务所联合党支部

“四对接”工作法

双鸭山兴双会计师事务所联合党支部，由双鸭山兴双、黑龙江双源、黑龙江华鹏、黑龙江天润、黑龙江国惠5家事务所组成，支部书记由双鸭山兴双事务所所长担任。该联合党支部围绕上级行业党组织工作部署和要求，探索形成了开展党建工作的“四对接”工作法，有效使党建与业务密切结合起来，推动事务所各项工作不断前进。

一、基本内涵

党建的生命力在于与业务结合，党建与业务结合需要体制机制保证。“四对接”工作法最重要的要义在于，使党建与业务在不同主体、不同环节、不同时点系统结合起来，使党建促业务、促发展实现机制化、长效化。

二、主要作法

**（一）组织管理对接。**建立党建与业务相结合的体制保障，首先应在主体上实现，为党建与业务结合注入动力、保持压力。经双鸭山市财政局批复同意，双鸭山兴双联合党支部2009年12月正式成立。在近年来的工作中，联合党支部强化请示汇报意识，每年均定期向财政局党总支汇报年度的工作打算、支部建设的基本进展、需要上级给予支持的具体事项，积极纳入财政局党总支实施的一体管理。

**（二）工作对接。**会计师事务所作为中介机构，主要从事社会审计，风险大、责任大、任务重，面临激烈的业务方面的竞争。工作对接的作用在于，使党建与业务在多个环节一体结合起来，实现以党建促进业务开展的目的。

----将党建工作与诚信教育结合。支部按照党建工作是政治保证这一科学定位，引导所辖的五家事务所把诚信教育纳入党建工作。在“诚信文化建设年”活动中，以支部名义，制定公布了开展活动一览表，其中明确开展时段、场所、牵头人。同时，把签署诚信公约作为联合党支部开展工作的一个关键抓手，五家事务所负责人带头在诚信执业倡议书上签名，并通过地区报纸、电视台向社会公众作出诚信执业承诺，主动接受群众和社会监督。

-----将党建工作与业务培训结合。支部主动靠前，发挥统揽作用，支部委具体联络，做好沟通组织，把五家事务所的注册会计师集合在一起，参加各级注协组织的继续教育，一方面降低了参训成本，一方面强化了各事务所同行之间的交流。为五家事务所免费发送《中国注册会计师继续教育审计案例》等，通过对照执业标准开展案例分析，警示从业人员务必严格执行行业法律法规，增强守法守规的自觉性。同时，也在不同时点，发送《注册会计师行业党建工作的探索与思考》、《中国共产党章程》等书籍，方便事务所党员自学和对照。

**（三）制度对接。**制度带有长期性、稳定性特点。支部坚持将党建工作与制度建设紧密结合，从制度建设入手，推动党建工作。一是确立定期碰头会制度，组织执业人员，共议互议，促进《注册会计师职业道德准则》等的落实。二是健全事务所诚信建设制度体系，双鸭山兴双先走一步，到省内大所调研请教，健全本事务所得诚信建设制度，之后支部推动下属的其他4家事务所建立健全《诚信建设考评办法》、《诚信教育培训制度》、《事务所廉政建设制度》等制度办法。

**（四）活动对接。**开展活动是推动工作的有效载体。一个活动如果设计合理、谋划得当，就能很明显的引领某一方面的工作。在群众路线教育实践活动中，党支部认真做好学习教育、听取意见、查摆问题等各项规定动作，从群众反映集中的“四风”问题和若干实际利益诉求入手，仔细分析实际情况，认真解决群众意识淡漠、专业能力不强等问题，有效解决了员工通勤、外出参加培训、相关医疗保障待遇等实际问题。另外，支部积极响应注协和市财政局发起的公益活动，如在四川雅安地震发生后，支部组织5家事务所全体党员和从业人员热心向灾区捐款，每年春节前夕，支部都组织赴地区养老机构进行走访慰问。每月五一前夕，支部都组织开展义务植树活动。

三、工作启示

作为一家联合党支部，开展党建工作，对上要注意增强请示报告意识，纳入地区财政部门一体领导；对下要注意团结聚合起所辖的各家事务所，为大家提供服务、提供方便；对外要注意通过活动，推进工作，树立良好的社会形象；对内要注意不断建立健全各项制度，作为稳固的工作保障。

附件9：

上海宏大东亚会计师事务所党支部

“一创二推三强化”工作法

会计师事务所作为社会组织，党建工作总体上还处于起步阶段。如何科学建设基层党组织，更有效地破解事务所发展中的瓶颈和障碍，是行业党建面临的重要课题。上海宏大东亚会计师事务所党支部积极探索新途径、新办法，逐步摸索出党支部“一创二推三强化”党建工作法，有效解决了事务所发展中的困惑。

一、基本内涵

事务所是以人为本的中介机构，引导专业人才树立社会主义核心价值观，创新支部党建活动形式，以提升事务所竞争力。“一创二推三强化”工作法的核心在于增强党支部核心凝聚力、战斗力，以推动事务所的整体合力。

二、主要做法

（一）“一”个创建

以“**创建学习型党支部**“为总体目标，增强党支部的创新力、凝聚力和战斗力。

事务所在开展党建工作时，“三会一课”活动的形式根据实际情况灵活多变。首先要纠正错误观念，提高认识，其次是牢固树立组织观念，提高参加组织生活的自觉性，把党员参加组织生活纳入管理、评价、考核体系中。党支部结合自身的特点，遵循“有利于党组织建设、有利于党员作用发挥、有利于事务所发展”的原则，创新组织生活方式和组织生活内容，以使党员能自愿参加、积极参加，增强党组织工作活力，充分发挥事务所党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。组织生活方式多样性、及时性主要体现在：

**不断丰富组织生活形式，**通过开展读书、看报、学文件形式，更多时候以党小组名义开展座谈会、访谈会，访问英雄模范人物，组织参观考察、参加公益活动、参加社区义务工作，观看有教育意义的展览和影视，并对于积极参加活动的给予表扬总结，对不参加活动的开展批评与自我批评，通过观后感评比、摄影评比等形式多样的活动并适当奖励，以事务所网站、板报等形式广为宣传。

**积极倡导开放型组织生活。**鼓励非党高级管理人员参与支部活动，适当地与群众活动有机结合，充分发挥组织生活的辐射作用。充分利用网络平台，建立党支部QQ群等信息化方式进行讨论、交流，把党的活动阵地拓展到网络上，增强党支部活动的影响力和凝聚力。

（二）“二”个推动

**推动党建与业务相结合。**党支部以推动事务所发展为己任，坚持把“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”作为抓好党支部工作的基本原则。根据“事务所综合评价系统”关于党建部分要求，结合事务所的业务实际，员工的年龄、文化水平等结构特点展开，配合事务所加强诚信建设，完善职业道德方面的制度建设。在忙季时，党小组结对研讨、充分交流，在淡季时配合事务所完成质量控制和业务培训、提高等方面的工作，以党建促业务发展。

**推动党建和队伍建设相结合。**党支部积极开展“双培”工作，注重把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员。通过系列教育措施，鼓励青年员工钻研业务，参加资质、职称及学历层次考试，选派年轻党员参加行业优秀人才的培训，抓好吸引、培养、用好人才三个环节，建立一套完备的激励机制，大胆放手让青年党员、员工负责项目，培养其担当精神，逐步建立起思想过硬、执业素质过高的骨干力量。

（三）“三”个强化

“以人为本”是增强事务所整体合力的原动力，事务所内部“人和”才能“业兴”。

**强化注册会计师队伍的建设。**针对事务所注册会计师的频繁流动，党支部分析其主要原因是由于注册会计师待遇普遍不高，且风险责任较大。党支部与管理层一起研究，在分配制度上下工夫，加强考核，使风险、责任和收入挂钩，充分调动注册会计师的积极性，提拔年轻注册会计师到事务所重要岗位，以稳定队伍，保持注册会计师队伍的高执业水准、高业务素质。

**强化党员队伍的建设。**党支部为保证党员的质量，保持党员的先进性和纯洁性，对党员队伍严格把关，规范发展党员工作，具体而言，体现在以下二个方面：**通过党员推荐、群团组织推优方式确定入党积极分子。**党支部在入党申请人中，通过推优方式确定入党积极分子，并把培养工作落到实处，始终做到支部有安排，小组有分工。**把好发展关，做到新鲜血液成熟一个，发展一个。**党支部按照《中国共产党发展党员工作细则》要求，坚持慎重发展、均衡发展，有领导、有计划地进行；吸收具有马克思主义信仰、共产主义觉悟和中国特色社会主义信念，自觉践行社会主义核心价值观的先进分子入党，作为一项经常性重要工作。

**强化员工队伍的建设。**员工是创造历史的动力，党支部任何时候都没有忘记这个历史唯物主义最基本的道理。党支部始终把事务所广大群众的利益放在第一位。支部委员按分工适时进行家访，关心员工及家人的情况，制定一系列可行的符合实际的具有人性化的科学规章制度。及时解除员工在思想上、生活上的困惑，解决了员工后顾之忧，增强员工们的归属感。党支部与管理层一起，努力提高员工的待遇和上升发展的空间，定期为员工安排体检，保障员工带薪休假，重视中国传统节日的活动和福利安排，对较大困难职工给予一定的补助。

三、工作启示

科学建设基层党组织，灵活多变的党建活动的形式、方式和方法，稳定队伍，打造素质过硬的注册会计师及从业人员梯队，为事务所提供更多的人才储备，使事务所能“招得到人、用得好人、留得住人”，事务所党建工作才能引领和促进事务所的软实力和诚信建设不断提升。

附件10：

江苏苏亚金诚会计师事务所盐城分所党支部

“领航”工作法

江苏苏亚金诚会计师事务所盐城分所党支部原为江苏仁禾中衡会计师事务所党支部更名，现有员工170多人，其中党员43名。近年来，按照行业党委部署安排，围绕事务所发展这个中心，党支部实施并不断拓展“领航工作法”，实现了党建工作与事务所发展互动共进。

一、基本内涵

引航工作法是指面向事务所党员和群众，采取多类多项的措施，充分发挥党建工作的引领推动作用，在思想上引导、行动上引领、工作中引航、督查中引推、队伍上引培、责任上引聚。

二、主要做法

**（一）履行“三项职能”，思想上引导。**

----**履行宣传党的方针政策职能。**近年来，把“党的群众路线教育实践活动”和行业“理想信念教育实践活动”作为履行政治职能的重要抓手，开通了QQ群和微信微博，举行报告会、培训会、座谈会，宣传宣讲党的路线方针政策。

----**履行组织政治学习职能。**按规定开展“三会一课”，坚持将每月20日作为“支部活动日”。在参加支部组织的政治学习后，党员撰写的心得体会，除在内部信息、内部网站上发表外，《盐阜大众报》、《亭湖报》也做了专门报道。为市委组织部与团市委联合召开的“青商企业党建工作会议”提供现场，并做了交流发言。

----**履行组织重大政治活动的职能。**按照地方党委的统一部署，在区机关党委的指导帮助下，精心组织党支部群众路线教育实践活动，其中组织赴新四军纪念馆集体重温入党誓词；赴上海知青馆参观；主动报告情况，协调市区督导组同志参加支部专题民主生活会。创先争优活动中，开展“三三承诺”，制定“廉洁自律十七条禁令”，组织恪守职业道德自查。

**（二）参与“三类决策”，行动上引领。**

探索党支部与管理层双向互动的机制，所重大决策有党组织参与讨论，所重要制度有党组织参与制定，党组织重要活动主动邀请所非党负责人参与。

----**参与计划规划的制定。**由所党支部牵头召开所内分行业的会议，讨论公司每年的《年度工作计划报告》，并提出意见和建议；加强调查研究，深刻分析行业发展政策和主客观条件，草拟五年发展规划，由所党支部提出的“六培”初级目标，培养梯队人才的“1010”(10年培养5名本地行业中的技术领军人才和5名懂业务会管理的管理人才)及进位争先目标等规划得到了所行政管理层的认可。

----**参与体制机制的优化。**宣传事务所规模化发展的战略构想，主张两所联合的改革方案在党员中讨论后首先形成共识，并促成了股东会的改革决议，2002年联合成立江苏仁禾中衡会计师事务所有限公司，2013年与江苏苏亚金诚会计师事务所强强联手组建江苏苏亚金诚会计师事务所（特殊普通合伙）盐城分所。带头改革股东会，制定《员工晋升股东办法》，两名退休的老党员股东主动按规定，将股权转让给符合股东条件的年轻业务骨干。随着发展又采用向成绩突出的业务骨干派送干股的形式，形成良性激励。

----**参与集体合同的商定。**按照江苏省“一办法六条例”规定，工会草拟合同后，报党支部审核，再与公司行政沟通，达成共识后由工会发出要约，与事务所签订集体合同和三个专项合同。

**（三）协调“三方关系”，工作中引航。**

----**协调政群关系。**所党支部在群众路线教育实践活动中，发放《征求员工意见表》160余份，共收集意见建议47条，汇总为5类，并做到个性问题，及时解决；共性问题，制定制度协商解决，先后出台了《关于员工购置固定资产实行无息借款的意见》、《公司爱心互助基金管理办法》、《公司员工福利制度》、《公司员工休假管理制度》等。

----**协调客户矛盾。**在协调客户与事务所矛盾时，党支部坚持实事求是，不护短，不纵容，不推卸责任。党政联名印发《员工满意度测评表》和《客户满意度测评表》，请客户和员工评价党政班子各方面工作，提出意见和建议。

----**协调员工纠纷。**员工之间在工作上磕磕碰碰是常事。对此，党支部主动介入，弄清情况，分清责任，换位思考，消除误解。近几年新增员工30多人，有的是曾在公司实习过的高校毕业生，有的是同行调入人员，有的是社会招聘人员，整体工作氛围和谐融洽。

**（四）创新“三种方式”，督查中引推。**

----**坚持会议督查抓推进。**坚持每月工作例会、季度分析会、年终交流会等，通报工作进展，对重点事项重点推进。

----**坚持座谈调查促解难。**个性问题、个案事项、操守方面的行为，采用个别交谈的方式解决；对于指导面上工作、寻求解决困难的办法、弄清相关问题的责任，则召开座谈会，全面了解情况。

----**坚持严格考核求实效。**实施双向考核，上级考核下级，员工测评党员；交叉考核，支部考核行政，行政考核支部；群团组织一体考核；一事一毕专项考核。同时，注重将考核结果用于年终评比、岗位晋级、职务任免，并逐步与津贴、劳动分红乃至报酬分配挂钩。

**（五）建立“三项机制”，队伍上引培。**

----**建立“培养推荐”机制，**注重把员工培养为业务骨干、把业务骨干培养为党员、把党员业务骨干推荐为项目组长和公司中层管理人员，把中层管理人员逐步推荐进公司的决策层，把中高层人员推向社会。

----**建立“激励帮扶”机制。**开展党员与员工“结对连心”活动，公司党支部43名党员每名党员至少联系2名以上公司员工,倡导党员与困难较多的部门结对，开展“拜师授徒”活动，让业务骨干与8090后进行结对，帮助年轻员工成长。

----**建立“党群共建”机制。**在党支部之外成立了团组织，建立了工会和妇工委，设有群团活动室、职工之家，定期开展活动。

**（六）开展“三项活动”，责任上引聚。**

---- **“六比六看”激励人心。**以“比技能，看工作效率，争一流速度；比质量，看规范执业，做一流品牌；比态度，看客户评议，夺一流服务；比形象，看职业道德，树一流信誉；比和谐，看团结协作，铸一流团队；比贡献，看成果业绩，创一流效益”为口号，组织开展知识竞赛、质量比武、岗位练兵、先锋示范等活动，坚持学中干，干中比，激发员工学习创业热情。建立党员、职工学习动态档案，制订《学习成果奖惩办法》，对考取高级职称、从业资格证的予以奖励，对全年学习理论成果进行通报，作为评比学习标兵、岗位能手和综合绩效评先选优的重要依据。公司 170多名员工中，先后有100多人取得执业资格，高级职称30多人。

----**文体活动活跃身心。**党支部支持群团组织开展活动，每年组织开展文娱体育、度假旅游、拓展训练等活动。

----**社会公益增强爱心。**开展助学活动，内部对小升初、初中升高中、高中考大学的家庭送去慰问品及慰问金；外部设立“仁禾奖学金”、“仁禾中衡春蕾班”，资助经济薄弱且成绩优异的青少年学生。

三、工作启示

在事务所开展党建工作，首先要贯彻党的政策，党组织要保持清醒的政治头脑，旗帜鲜明地宣传贯彻党的方针政策，其次是要立足事务所实际情况，把党员培养成自觉践行科学发展的火车头，引导管理层优化经营管理的思路方法。同时，还有引领传播先进向上、健康和谐的文化。

附件11：

中兴华会计师事务所江苏分所党支部

“六融入”工作法

近年来，中兴华江苏分所党支部积极探索特殊普通合伙制度下发挥党组织政治核心作用的方法途径，创新实施“六融入”工作法，架起了党政沟通的“连心桥”，定准了党政发展的“同心圆”，弹好了党政关系的“协奏曲”，为促进事务所行稳致远做强做大提供了坚强保证。

一、基本内涵

事务所党组织要有所作为发挥作用，党建工作必须与业务工作同频共振，找准切入点，提高结合度，注意防止和克服“就党建抓党建”的倾向，务求党建工作由“虚”变实，“虚”功实做。基于这样的认识，中兴华江苏分所提出“六融入”工作法，就是以科学发展为指导，以党建要求为依据，以服务业务为中心，以创先争优为动力，以广大党员为主体，从理念、体制、决策、工作、活动和作用等六个方面，统筹规划、并行实施、同步检查、综合考核党建工作和业务工作，力求互相促进、相得益彰的效果。

二、主要做法

一是从理念上融入。坚持把完成业务经营任务和企业持续发展作为党政共同目标，党政之间牢固树立“同一个舞台，同一个追求”理念，相互信任不猜疑，相互团结不争斗，工作到位不越位，相互补台不拆台，拧成一股绳，共同谋发展，合力推进广大党员自觉在任何情况下和各项工作中当先锋、打头阵、做模范。努力成为党性强、观念新、本领高、业绩多、形象好的先锋模范。

二是从体制上融入。把党政合作共事架构建设好，建立起与特殊普通合伙制度相融合的事务所党组织的领导体制。坚持把党组织设置、职责、任务纳入事务所管理体制，成为事务所管理有机组成部分，使党组织政治核心作用组织化、制度化、具体化。做到调整内设机构的同时，调整党组织设置，配备业务管理人员的同时配备党务工作人员，注意把各类技术骨干和业务经营骨干培养成党员，把党员培养成业务经营骨干，使党员成为事务所优秀的人力资源。党政组织认真落实“一岗双责”，做到责任共担、行为共约、工作共为，分工不分家、合力两手抓，团结协作，密切配合，凝聚形成强大工作合力。

三是从决策上融入。把党组织参与重大问题决策与董事会依法决策结合起来，明确参与内容，规范决策程序，健全党组织有效参与决策的机制制度。根据加强事务所管控要求，突出“三重一大”决策事项，建立完善相关工作规则和议事制度。把党组织参与企业重大问题决策的内容具体化、程序化、制度化，积极参与企业带有根本性、长远性、战略性的重大决策，有效监督和保证事务所重大问题决策符合党和国家方针政策，保障事务所依法经营。

四是从工作上融入。按照“围绕业务抓党建、抓好党建促业务”的工作思路，坚持把支部党建工作与业务经营工作同部署、同推动、同落实，党组织着重从对事务所贯彻落实党和国家路线方针政策的保证监督效果、对事务所改革发展稳定的促进效果、对事务所完成业务经营任务的支持效果、对事务所实现行稳致远做强做大的推动效果、对各类人才和职工队伍的建设效果等方面，研究制定工作目标、衡量标准和考核办法，使党建工作真正成为特殊普通合伙制度有机组成部分。此外，通过宣传、工团等组织统一思想、凝聚力量，认真抓好思想政治工作、企业文化建设、民主维权等工作，团结职工克难攻坚，确保各项任务目标全面完成。

五是从活动上融入。根据实际需要，开展多种形式的主题教育与主题实践活动，推动党建工作富有成效地开展。着重围绕“三同活动”开展：即开展“我与党龄同进”入党誓词重温活动，每年安排党员过一次政治生日，让其在回忆入党情景的同时重温入党誓词，大家对其祝词勉励。开展“法纪与我同行”反腐倡廉自律活动，选择廉政文化特色浓、员工参与兴趣高的寓教于乐活动，促进廉洁自律，恪守审计纪律。开展“文明使者同当”和谐发展推进活动，倡导党员带头做“三个文明”协调发展的促进派，塑造乐于奉献的形象，善于学习的形象，勤于工作的形象，勇于创新的形象，严于律己的形象，努力为党旗增辉。

六是从作用上融入。企业决策部署制定以后，党组织通过实施配套工程予以支持，即建设“堡垒工程”，用党支部战斗堡垒作用作保证；建设“耕耘工程”，用学习型活动作动力；建设“阳光工程”，用党务公开作推进；建设“清风工程”，用清正廉洁作基础；实施“温暖工程”，用甘于奉献作展示；建设“创新工程”，用工作成效作检验。最终以党支部整体工作的全面落实进行维系和推动，按照支委班子坚强、党员素质过硬、管理制度健全、工作业绩突出、服务扎实有效“五条标准”，实行目标管理，努力使支部工作与业务工作精彩互动、互促、互进。

三、工作启示

中兴华江苏分所作为一家多元化专业服务机构，历经多年的快速发展，各大业务板块齐头并进的态势让江苏业界侧目。在不俗表现的背后，发展动力有诸多来源。如果将视线专注其中，我们会发现来自于党建工作的巨大能量。“六融入”工作法赋予党建工作更加丰富的内涵和新颖的形式，如同一股绳，让党建工作与业务经营紧紧捆扎在一起，产生了1＋1＞2的协同效应，最终凝聚成事务所做强做大的一种合力，坚韧而不易摧毁。在探索“六融入”工作法的路上，中兴华江苏分所在实践，亦在创新。

附件12：

宁波世明会计师事务所党支部

“8090青春党建”工作法

随着改革开放的不断深入和社会主义市场经济的发展，社会组织已成为我国经济社会领域的重要组成部分，扩大党在社会组织组织中的覆盖面和影响力，是新形势下提高党的执政能力、巩固党的执政地位的根本要求和重要途径。宁波世明会计师事务所有限公司党委紧紧围绕工作中心和“党建强、发展强”目标任务开展党建工作，针对事务所年轻人比重大的特点，探索创新了“8090青春党建”工作法。

一、基本内涵

根据8090年龄层员工占全所员工比重85%、8090年龄层党员员工占全所党员比重83%的实际，不断探索和实践“8090青春党建”工作法，充分发挥8090在党建中的作用，推动党建工作、业务发展不断取得新进步。

二、主要做法

**（一）线上线下对接，加强理论学习**

着重加强对8090的党的理论学习，坚定其政治立场。

一是以网络为渠道，建立党支部官方微博、开辟网站党建工作宣传专栏。充分利用微博这一8090广泛应用的交流方式，开辟党史党建网络宣传窗，注重新闻报道与专题宣传相结合、日常宣传与重大活动宣传相结合、静态与动态宣传相结合，加强党建宣传教育工作，搭建沟通交流平台；充分发挥网站党建工作宣传专栏功效，及时公布当前行业党建工作动态，举办每个年度党建工作宣传回顾展，确保党建工作信息时效性、成果性，给予员工更直接、更直观、更深刻党建教育；开展网络联谊活动，鼓励事务所8090未婚男女参与，引领年轻人用心工作、开心生活。

二是以会为形式，建立健全“三会一课”制度。定期召开支部党员大会、支委会、党小组会，按时上好党课，传达学习上级党组织政策和指示，讨论年度支部工作计划和总结，听取党员思想政治、工作学习等情况汇报，结合形势对党员进行先进性教育和形势、任务教育。

三是以书为载体，每季度组织党性学习书友会，为热爱党的青年人提供学习进步平台，通过阅前讨论、阅后体会相结合的方式进行深入交流，激发青年党员对党性教育兴趣，以主人翁心态积极主动参与到党的工作中。

**（二）党团对接，分级管理**

 建立以8090为主的青年活动领导小组，由两名80后党小组组长牵头，团支部所有委员、部分优秀8090同志共计10人组成；以各个业务部门为单位设立部门联络人一名，分别对青年人领导小组、团支部、党支部负责，即时报送本部门信息，动态管理。通过党团支部、青年活动领导小组、部门联络人的明确分工与有效配合，确保党建工作高效开展。

**（三）新老对接，做好传帮带**

一是拓宽渠道,广纳人才。在外部人才引进方面，与高校签署长期合作协议，每年通过学校推荐、自主决策相结合方式选择大学生到本所实习，优先招聘表现优异的党员大学生；在内部党员发展方面， 实行预备党员多元推荐制度，鼓励8090自我展示，激发入党积极性。将领导推荐、组织推荐、群众推荐、自我推荐相结合，实行综合评分制，分值内容设置为领导推荐30%、青年领导小组推荐20%、自我演讲或成果展示后群众推荐50%，以综合分数确定入党对象。

二是建立“新员工导师制”。精心挑选业务熟练、经验丰富的业务能手、老员工和老党员，采取“一带一，一帮一”方式，从思想教育、业务技能等方面，对新员工进行指导；制定《新员工培养管理办法》，要求导师在任期内履行培养考察登记职责，帮助新员工尽快融入公司、适应岗位要求。

三是建立分部门人才档案信息库，实行跟踪式人才培养。记录部门员工教育背景、工作经历、资格认证，培训情况等信息，根据员工特点，制定生涯发展规划，编制“党员和入党积极分子网络图”，及时调整党员骨干岗位分布，确保关键团队、关键岗位党员挑大梁。

**（四）活动对接**

事务所将党建工作与社会政治、经济、文化相融合，跳出党建抓党建，用根植于社会的创意谋划党建活动。结合行业精神、党建要求，每年开展2—3次户外活动，着重增强8090的开拓创新、诚实守信意识。如按照“诚信文化建设年”要求，举行“同行创未来，明天更精彩”员工拓展活动；结合行业廉洁从业创建活动一周年，开展“红色之旅·创廉之路”主题教育活动；响应环保主题，开展“美丽生活、绿色世明”环湖趣味自行车比赛；结合党的群众路线教育实践活动开展“重走革命路，重温革命史”的红色之旅活动；按照“人才队伍建设年”要求，举办“展风貌、显活力”路营户外活动；为庆祝七一党的生日，举办以“讲党史、唱红歌”为主题的党史知识和革命传统教育等。通过一系列的党建活动，增强了团队凝聚力，教育8090敢担当、讲奉献，创建了一支能吃苦、能战斗、善团结、勇负责的队伍。

三、工作启示

当今的时代，是知识时代、信息时代。新的历史时期的时代特征，决定了共产党员的形象必须具有更鲜明的时代特征和更突出的先进性，每一位党员，尤其是8090青年党员，更应树立主人翁的精神，抓紧时代的脉搏，引领党建新时代。基于此，事务所在业务拓展的道路上，不断加强8090青年党员党性修养、提高8090青年业务素质，鼓励他们不断超越自我，敢于创新，完善自我，成为新一代的开拓人。

附件13：

安徽宝申会计师事务所党支部“四结合”工作法

安徽宝申会计师事务所现有员工60余名，其中注册会计师36名，党员17名。行业2009年集中加强行业党建工作后，安徽宝申在省内率先成立党支部，率先在办公区开辟了党员活动室，设立了支部“荣誉墙”、“宣传栏”等。近年来，安徽宝申党支部多年来围绕事务所建设和业务发展两大中心工作，积极探索党的建设，不断创新事务所党的建设，探索形成了事务所开展党建“四结合”工作法，较好实现了党建与业务发展互融互促、双兴共进。

一、基本内涵

事务所党建工作的根本目标在于服务业务发展。党建工作与业务紧密结合的关键在于选择好切入点和结合面。“四结合”工作法的核心在于：使党建与事务所业务活动、团队建设、企业文化、群众工作等重要发展和建设环节无缝对接，为事务所健康、快速发展提供强有力的思想政治保障，事务所的业务发展也为党建工作提供更为广阔的空间和目标支撑。

二、主要做法

**(一）与服务当地经济建设相结合。**

**一是**推行党员示范项目。对于政府重点投资项目、民生工程等影响面大的项目，实行党员包干示范项目。党员不仅要负责业务，还要负责诚信、廉洁工作；**二是**实行双“审计”制度。支部书记作为全盘负责人，对每一项重大业务严把质量的同时，也对诚信、廉洁等工作的进行“审计”，并做出评估；**三是**实行亮身份制度。凡是有党员参与的项目，党员必须向委托单位亮明党员身份，自觉接受业务单位和同事的监督；**四是**建立定期回访制度。对完成的审计项目，定期对服务质量、服务态度、廉洁自律等情况进行回访，确保审计前、审计中、审计后全过程服务到位。

**（二）与清风正气诚信执业相结合。**

 **一是**修订、完善事务所廉政执业“八不准”纪律，围绕破除“四风”，重点查找片面追求经济效益、减少或省略必要审计程序、不负责任出具无保留意见报告、搞不正当执业竞争等问题；**二是**对在执业过程中参加委托单位安排的宴请、娱乐等活动和接受纪念品、礼品等违章违纪行为，做到发现一起、查处一起，将相关情况在事务所内部予以通报；**三是**教育党员和员工自觉遵守国家法律法规和行业准则，引导党员、员工恪守职业道德，以严谨的专业精神、良好的职业道德、高质量的服务获取客户信任，维护社会公众利益和事务所诚信形象。

**（三）与加强人才队伍建设相结合。**

**一是**选派员工参加党校班学习。为提高开展支部工作的政治理论水平和实际操作技能，支部克服任务忙、人手紧，学习时间段与业务集中段有所冲突的实际困难，主动沟通省注协，选派业务骨干、兼职党务工作者到北京国家会计学院封闭住校三个月，参加中国注册会计师行业党委组织的行业党校班学习；**二是**待遇向一线倾斜。本着尊重知识，尊重人才的指导方针，宝申所在职务晋升、效益工资分配等环节向注册执业人员和一线人员倾斜。**三是**创造条件**，**鼓励进行专业学习。对参加注册会计师考试的员工给予专门假期，对全科合格的员工同时给予物质和精神两个方面的奖励；**四是**不拘一格吸纳人才。通过提供宽广的发展空间、良好的待遇、宽松和谐的环境吸引不同的人才，对过去离职的员工，如果他们本人愿意回归，我们同样敞开大门，双手欢迎他们回到宝申这个大团队。

**（四）与正确处理员工诉求相结合。**

**一是**认真贯彻落实党的群众路线，始终注意倾听员工心声。在行业教育实践活动中，事务所在自身网站和事务所办公楼进门大厅设置了征求意见箱。另外，根据日常工作中的具体事项，也不定期采用问卷调查、QQ群、电子邮件等方式，征集员工意见建议；**二是**回应员工诉求，着力为员工办实事、办好事，根据大家关注集中的焦点问题，在业务收入增长的同时，事务所和支部坚持以人为本，一体并进，同步改善员工待遇，提高了员工各类补贴和绩效工资提成比例，结合年度考核对一线员工职级工资进行普遍调高，广大员工共同分享到了事务所发展提升的成果；**三是**采取谈心交流等形式，开展深入细致的政治思想工作，及时解决党员、群众的思想问题，营造团结和谐的团队氛围，使大家轻装上阵，团结一心。

 三、工作启示

 “四结合”工作法给我们的启示是，事务所党建工作只有植根于事业发展之中，与业务工作紧密结合起来，才能真正破解党建工作与业务工作“两张皮”现象。这其中，关键在于选准融合点，使业务工作作为党建工作的载体、服务对象，在业务工作中践行党的主张，通过党建工作为业务工作开展提供正确的方法和破解难题的持续动力。通过扎实有效的党建工作，助推事务所进一步做大做强，实现可持续、有质量的发展。

附件14：

安徽华林会计师事务所党支部“五畅通”工作法

安徽华林会计师事务所党支部在上级行业党组织的坚强领导和帮助下，在工作中不断创新、不断改革、不断提高，创建了“五畅通”工作法，有效推进了党建和业务的工作的协调发展，实现了党建和业务工作的共同进步。

一、基本内涵

安徽华林会计师事务所党支部结合工作实际，总结提炼出支部党建“五畅通”工作法，即畅通基层事务所党组织与上级党组织、党建工作与业务工作、党建理论学习、支部党建活动、党支部自身建设五方面渠道，推动党建和业务工作相互融合、相互促进。

二、主要做法

**（一）建立党支部与上级党组织“畅通”渠道。**一是建立与省注协党组织工作畅通渠道。事务所以党建工作为纽带，贯彻落实上级行业协会的年度工作部署、业务诚信建设、党建工作要求，并积极参与各种培训活动。二是建立与市财政局机关党委工作畅通渠道。经常邀请财政局党委领导指导党建工作，如，上党课，帮助查找廉政风险点等。三是建立与驻地街道、社区党组织工作畅通渠道，配合街道社区开展文明创建、社会治安、环境整治等活动，坚持事务所党支部与街道社区党支部之间人员的交流和联系，共同开展理论文化学习交流活动。

**（二）建立党建工作与业务工作“畅通”渠道。**一是业务、党建统一部署，统一推进，把党建工作与业务工作同研究、同谋划、同部署。二是党建与业务同步落实，同步完成，事务所内设会计部、税务部、造价部、咨询部等，负责人尽量由党员担任或优先担任。三是党建、业务、诚信齐抓共建，相互作用、相互促进。

**（三）建立党建理论学习“畅通”渠道。**一是制定学习计划，规定学习时间和内容，结合年度工作重点，落实事务所党员学习的时间和具体内容，并发放相应学习资料，确保学习质量。二是创造学习条件，营造学习环境，鼓励员工学习政治理论，对购买的政治理论书籍给予报销，专门设置学习书柜、书架，增强学习兴趣。三是走出去，请进来，开阔学习视野，积极参加上级行业党委和街道社区举办的理论报告会、先进模范事迹报告会、理论研讨会、经验交流会等，同时，邀请上级领导和理论专家到所里来上党课，作理论辅导报告，着力提高职工政治理论水平。

**（四）建立支部党建活动“畅通”渠道。**一是坚持“三会一课”制度，保证支部工作正常化，积极引导党员职工，做好思想工作，健全组织生活，加强党员教育管理。二是严格落实组织建设制度，保证组织工作严肃性，严格按照《党员发展实施细则》发展党员，确保党员发展质量。按时缴纳党费，核定党费缴纳基数，并公示接受监督。做好党员档案管理，确保党建资料归档及时、分类准确、内容完备、排列有序、装订整齐。三是开展爱国主义教育活动，增强对党的感情，组织爱国主义、革命传统及党的作风教育，祭扫革命烈士陵园，重温入党誓词，请老红军讲述革命光荣传统，激发职工对党的感情。四是关爱社会弱势群体，把党的温暖送到群众心里，组织党员骨干到街道养老院开展慰问，送去慰问品和衣物，到社区看望留守儿童，送去学习用品，为灾区进行募捐。

**（五）建立支部自身建设“畅通”渠道。**一是支部书记、委员分工各司其职，分工明确，并公示于党员活动室，接受党员和职工的监督。二是开展风险防控，规范权力运行活动，全面查找业务工作风险，并按风险大小定级，并分别制定风险防控措施，有效规范执业行为。三是坚持请示报告制度，确保政令畅通，重大活动、重要工作及时向上级党组织报告、请示，得到正式批复后方可实施。

三、工作启示

要做到党建与业务工作协同推进，首先要打通党建工作的渠道，理顺上与下、内与外的关系，切实抓好党支部自身建设。有了这个前提，才能够做到党建与业务同计划、同部署，同步落实，同步完成，达到党建促业务、党建促发展的目的。

附件15：

安徽永合会计师事务所党支部“321党建”工作法

安徽永合会计师事务所成立于1999年12月，现有员工128人，党员26人。近年来，事务所党支部按照“抓党建促所建、抓好党建为所建”要求，坚持党建与所建深度融合、同频共振，使党组织成为会计师事务所发展壮大的“发动机”和“助推器”，并探索形成了“321”党建工作法。

一、基本内涵

安徽永合会计师事务所党支部“321”党建工作法，“3”，即“三建”、“三创”、“三发挥”；“2”，即“两结合”；“1”，即“一推动”。

二、主要做法

（一）“三建”、“三创”、“三发挥”，努力提升党组织的凝聚力和战斗力

**一是“三建”。建组织，**推荐政治素质好、组织能力强的合伙人党员作为支委会成员候选人，采取公推直选方式选出支部班子，部分支部班子成员进入董事会，实现了班子成员与经营管理层交叉任职。**建制度，**建立并逐步规范支部的“三会一课”制度、发展党员制度、党员教育培训制度等13项制度，近三年来，共投入党建经费约35万元，有力保障支部工作开展。**建机制，**运用行业指标评价体系，建立党支部和党员指标评价机制。通过提出承诺、审核承诺、接受监督“三步走”，细化承诺目标任务“一张表”，实施月提醒、季点评、半年检查、年度表彰、年终考核“五督促”的“315”公开承诺法，建立党员公开承诺落实机制。

**二是“三创”。党组织和党员创先争优，**设立7个党员项目工程、13个党员先锋岗和多个技术攻关小组，以党支部和党员创先争优带动全所创先争优。党支部荣获“全省创先争优先进基层党组织”称号，3名党员被市行业党组织评为优秀党员。**员工创优质服务，**以“信誉第一、客户至上”为宗旨，健全诚信执业制度65项，通过礼仪培训、岗位练兵、编印《员工手册》，规范员工从业行为、提高服务水平。组织员工开展为灾区捐款、慰问孤寡老人、义务植树等公益活动，增强服务社会意识。开展职业道德教育，组织员工签订廉洁执业承诺书，深受客户好评。**事务所创一流业绩，**先后开辟北京、江西、河南等地的业务，执业能力得到客户肯定；开辟工程跟踪审计业务、拆迁审计业务，积极为城市大建设服务；开展司法鉴定业务逾百件，涉案金额累计逾2亿元，鉴定结论被采信率为100%。

 **三是“三发挥”。发挥党支部的战斗堡垒作用，**组织开展“党员亮身份、员工创佳绩、业内树标杆”活动，激发广大员工立足岗位创先进，履职尽责促发展；积极开展“金谏”活动，组织党员、员工为事务所发展献计献策，被采纳落实12条，为事务所节约开支40余万元。**发挥党支部政治核心作用，**将员工的工资福利与事务所的经营业绩挂钩，让员工共享事务所发展成果，2011年人均增资达35%。开展关爱员工活动，如：为员工体检、生日祝贺、生病探望等。设立“困难帮扶专项资金”，成立了“员工家庭应急支持中心”，帮助员工解决工作与生活中的后顾之忧。**发挥党支部政治引领作用，**牵头制定《安徽永合文化建设规划》，引导事务所培育核心文化。组建工青妇、注册会计师沙龙等群众组织，积极开展文体活动，构建和谐稳定的内部环境。

（二）“两结合”，坚持把党建工作与业务工作相结合、与党员和员工队伍建设相结合

**一是党建工作与业务工作相结合。**事务所行政、支部两套班子相互补台，形成了党支部书记和非中共党员合伙人相互支持的良好局面。董事长被省行业党委评为支持党建工作的（党外）合伙人；支部书记被全国注册会计师行业评为十佳“党务岗位能手”，事务所的知名度提升，为做大做强事务所、推进党建工作上水平打下良好基础。

**二是党建工作与党员、员工队伍建设相结合。**组织开展学习型党组织创建活动；在安徽财经大学等院校建立教学实习基地，通过校所合作，不断提升党员、员工的业务素质。输送3名党务干部参加全国、全省行业党支部书记培训班；加强党员教育培训，开设“为人民服务与为人民币服务”等特色党课。选聘员工时，要求“党员优先”；实施“双培”工程，培养5名业务骨干成为建党积极分子，其中3人发展成党员；6名党员取得专业技术职称。支持党员、员工钻研业务，参加专业考试。

（三）“一推动”，通过扎实有效的党建工作，推动事务所做大做强、健康发展

通过扎实有效的党建工作，事务所党支部先后获得“全国先进会计师事务所党组织” 、“全省先进会计师事务所党支部”等多项荣誉。事务所坚持以会计审计业务为主，近三年为1450家企业单位提供了审计、验资、税务鉴证等服务；对合芜蚌自主创新资金开展拨付前审计，累计审减3000万元。开展拆迁跟踪审计，参与入户调查7508户，确保了补偿资金及时足额发放到位，保障了被拆迁人的利益，维护了社会稳定。开展工程建设跟踪审计，认真核算工程造价，确保建设资金的合理使用，在蚌埠城市大建设中发挥了突出的作用。

三、工作启示

如果找到抓手、方法得当，党建工作能够很好促进事务所业务工作的开展和提升。通过实施“321”党建工作法，安徽永合作为一家中小规模的事务所，有力凝聚了人心、提升了士气，较好解决了员工流动快、人才留不住等问题，为实现事务所永续发展夯实了基础，积累了力量。

附件16：

江西三清会计师事务所党支部“四大效应”工作法

江西三清会计师事务所党支部以“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”为中心原则，积极探索开展党建工作的思路与方法，逐步形成了“四大效应”工作法，有效破解了党建和业务脱离的难题，党建工作、业务发展取得双丰收，2012年党支部荣获江西省注协“全省创先争优先进基层党支部”称号、2013年江西三清会计师事务所列江西省会计事务所综合排名前20强，列江西省县级会计师事务所第一名，确保事务所西进上饶战略的稳步推进。

**一、基本内涵**

党建的生命力在于与业务结合，党建与业务结合需要体制机制作保证。“四大效应”工作法的实质在于，发挥党建工作的惯性效应、环境效应、示范效应、激励效应，推动事务所发展。

**二、主要做法**

**（一）惯性效应。**制定科学的管理制度并严格执行，长期以往养成习惯，良好习惯的形成产生惯性效应。党支部在认真执行“三会一课”基础上，还建立并执行了以下制度：

——工作例会制度。事务所党支部每半年召开一次汇报会，听取支部党建工作情况汇报，部署党建工作任务。

——定期报告制度。事务所党支部每半年向上级党组织汇报一次党建工作，把抓党建工作作为事务所主要领导年度述职的一项重要内容。

——党建研究制度。每年要确立一个党建研究课题，通过研究，探索适合事务所发展的党建工作思路、方法。

——督促检查制度。采取定期检查、随机抽查相结合的方式对党建工作进行督促检查，发现问题及时解决，并通报检查情况。

——责任落实制度。出台“中共江西三清会计师事务所党支部关于落实党建工作责任制的实施意见”，进一步明确了“支部书记是抓全所党建工作的第一责任人，支部副书记是抓全所党建工作的直接责任人，支部班子成员分工落实抓党建工作”。

——内部培训制度。每年制定学习计划，结合党务技能、业务开展和依法执业要求，确定重点学习内容。把党员教育与网络科技相结合，设置党建工作专用电子邮箱、QQ群，便于流动党员及时接受学习教育，交流学习体会。

**（二）环境效应。**借势造势，外力推动。党支部针对事务所发展面临的机遇和挑战做出战略上重大调整，并努力营造良好环境氛围，发挥环境的整体效应，促进事务所转型升级。

——构建艰苦创业的环境。为抵御事务所业务转型期预期可能发生的最坏经营风险，党支部召集党员开会研究和部署，提出预先设定节支抵收的防火墙——人工成本节支。节支对象为党员股东及其他党员对象，所有党员积极响应，主动放弃每年一度的工资普调，对当前薪酬进行人均30%的或有下浮。党员以行动倡议艰苦奋斗、勤俭节约，营造齐心协力、抵御风险的企业环境。

——构建鼓励成长的环境。党支部引导和鼓励股东通过资本增资、股权结构调整等方式，增加事务所的抗风险能力，提高人合、资合文化的向心力；支部党员多角度现身说法，为年轻员工打气鼓劲，通过“传、帮、带”引领年轻员工快速成长，为年轻员工提供职业生涯规划，营造鼓舞人的软环境。

——构建和谐发展的环境。党支部定期开展员工满意度调查，了解员工思想动态，听取员工对事务所、对工作以及对管理团队的想法和建议，在改进中促进工作创新，创造优良的管理环境。

**（三）示范效应。**其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。事务所党支部全体党员以身作则，树立威信，建立示范效应。

——做创先争优的示范者。设立3个党员先锋岗和多个技术攻关小组，以党支部和党员创先争优带动全所创先争优，结合业务工作开展业务比武、岗位练兵活动，实现创先争优活动全员参与。

——做爱好学习的示范者。党员带头提高理论水平、政策水平和知识水平，不断丰富自己的知识，增强危机感、紧迫感，抓紧学习、发奋学习、善于学习、终身学习。不仅要向书本学，还要向实践学、向群众学。

——做开拓业务的示范者。在党支部的引领和党员的带头作用下，事务所不仅对业务转轨期的经营风险有了全面客观认识，而且拓展了财务顾问、管理咨询、战略筹划等新型业务，提升了员工攻坚克难的信心。

**（四）激励效应。**事务所党支部注重工作绩效考核，建立公平、公正的激励效应，充分调动员工们的工作积极性。

——建立培训激励机制。针对中小事务所对高端人才吸引力不足的现实情况，党支部加大了人才培养的力度，鼓励员工参加专业资格考试，由事务所出资为员工订制网络学习课程，为员工提供多种形式的执业资格培训机会，为员工提供带薪考试休假。

——建立福利激励机制。党支部制定《江西三清会计师事务所年度资金考评办法》，将员工的工资福利与事务所的经营业绩挂钩，并确定了股东与员工收入的合理比例。定期开展丰富多彩的党团活动，为员工投保社会保险和意外伤害保险，开办员工集体宿舍、开办员工食堂，让员工共享事务所发展成果。

——建立考核激励机制。不断健全完善激励措施，通过与年度工作目标责任考核相结合、与作风建设和效能建设相结合等，严格奖惩来强化责任，推动工作落实。

**三、工作启示**

实践证明，事务所党建工作与业务工作不是孤立的，两者不能分开。事务党组织所负责人和管理层要在思想上提高认识，党支部要发挥战斗堡垒作用，党员要起模范带头作用，继续运用党建工作的效应方法。

附件17：

新联谊会计师事务所党支部“行地共建”支部工作法

新联谊会计师事务所有限公司成立于1992年，1999年脱钩改制，同时成立事务所党支部。当时事务所共有员工30名，其中党员10名。经过15年的发展，事务所现已有五个专业子公司，十几家分公司，形成了集团化发展格局，业务收入突破1.5亿元。

在事务所业务发展的同时，党建工作也同步发展。事务所现有直属党支部两个，并指导管理 6个分支机构党支部。事务所本部现有员工近400名，其中党员58名，新党员发展对象2名，入党积极分子21名；分支机构党支部共有党员86名。事务所党组织始终坚持“所建促党建、党建促发展”的工作原则，积极探索、不断创新，总结提炼出行之有效的“行地联建”工作法，实现了党建工作与业务发展双促进。

一、基本内涵

“行地共建”工作法是指事务所党建工作实行行业党组织和地方党组织双重领导，共建共管。事务所在注协行业党委领导下成立“新联谊会计师事务所有限公司党支部”，开展党建工作的同时，为搭建起与地方党工委联系的桥梁，加大党员发展力度，积极联系事务所驻地地方党工委，由事务所、工程造价咨询公司、税务咨询公司联合成立“新联谊联合党支部”。按照“两个支部一起建、组织生活一起过、群众工作一起做”的思路，以实现行业协会党组织和地方政府党组织共建共管，探索了集团化管理事务所党组织建设新模式。

　 二、主要做法

**（一）组织共建**

——将会计师事务所中的党员组织关系转到济南市注协行业党委，成立“中共新联谊会计师事务所有限公司党支部”（以下简称“行业党支部”）；将事务所工程造价咨询公司、税务咨询公司的党员组织关系转到事务所驻地济南市槐荫区营市街街道党工委，成立“新联谊联合党支部”（以下简称“联合党支部”）。

——设立党小组。将两个支部的党员统一管理，按照专业公司设立党小组。各党小组按照党建工作制度的要求和党组织的部署组织党员活动，并将活动情况及时向党支部汇报。

——健全制度。建立和完善事务所内部治理、质量控制、职业道德、人力资源、财务、党建、工会等管理制度。

——成立党群工作部，安排一名副主任会计师担任专职党支部副书记，主管党群组织工作。

**（二）党员共管**

——理顺党员关系。按照“组织找党员、党员找组织”的要求，开展党员摸底排查，摸清党员数量、流出党员去向、流入党员状况和党员思想状况，维护好党员信息数据库，动态掌握党员队伍情况，帮助一名“口袋”党员找到了党组织关系，确保每一名党员都参加组织生活。

——党员培养。两个支部的党员和入党积极分子实行集中管理、共同培养、分别发展。近三年以来，行业党支部新发展党员2名，联合党支部新发展党员2名。

——党员要求。在党员管理工作中我们要求，事务所的股东是党员的，其党组织关系必须转入事务所党支部；在事务所工作一年以上并与事务所签订劳动合同的员工是党员的，其党组织关系原则上要转入事务所党支部；在事务所试用期间的员工和事务所聘用的退休专家是党员的，作为流动党员全部纳入党员管理范围，并分配到所在业务部室党小组参加组织生活；在招聘员工时，是党员的优先录用；在选配业务部门负责人时，以党员业务骨干为主。对非党员业务骨干重点培养，吸收其参加一些党的组织活动，安排老党员一对一帮助，提高对党的认知，积极向党组织靠拢，努力做好“把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员”的双培工程。

**（三）教育共抓**

——统一活动。统一组织两个支部的党员参加党的各项政治活动，按照行业党委和地方党委的部署，积极参加创先争优和党的群众路线教育实践活动等，被选为济南市槐荫区非公有制经济组织“红色家园”党建联谊会副会长单位。

——统一考核。统一对党员进行专项和年度考核。运用行业指标评价体系，将业务情况、能力培养、专业技术、职业道德、管理责任、党的活动、社会责任等内容进行细化、量化，通过自查、填报、评分、比照的形式，建立党支部和党员考核指标评价机制。

——统一上党课。组织两个支部的党员集中上党课，两个党支部联学联教。

**（四）载体共创**

——建立健全党员活动室。以党员活动室为阵地，健全党的组织生活，坚持“三会一课”制度，做到组织生活正常化。

——建立健全工、青、妇、统组织，实现全面发展。事务所成立了团支部、工会、妇联和统战工作委员会。

——创建新联谊事务所协同办公平台的党建网站， 建立党建信息网络系统，开设网上党课、开展网上在线交流、网上党建[论坛](http://www.chinadaily.com.cn/micro-reading/mfeed/hotwords/20110807967.html)，为员工统一配备3G手机，提高信息化手段，将各类信息及时发给党员，使党员学习资料电子化、信息发布网络化。

——建立宣传文化“六大员”队伍。即：形势政策宣讲员、新闻报道通讯员、文明新风倡导员、网络信息宣传员、文化活动辅导员和宣传阵地管理员。保证宣传文化工作有足够力量去干、认真负责去干，真正使宣传文化工作接地气、有活力。

——开展青年联谊活动，加强对团员青年的帮扶教育，活跃团员青年的业余文化生活，扩大视野、拓宽为团员青年的服务渠道，事务所团支部与所在区、街道办事处、驻军等单位不定期组织团员青年联谊活动。

——建立党外知识分子联络站，对内加强对事务所党外知识分子的关心爱护、培养选拔和安排使用；对外加强对企事业单位中担任领导职务的党外知识分子的联系，扩大事务所在地方上的知名度和影响力。事务所有三名党外知识分子被九三学社山东省委员会批准为九三学社社员；一名党外知识分子被中国民主促进会山东省委员会批准加入中国民主促进会；其中一名党外知识分子被济南市委统战部聘为“济南市党外知识分子工作联络员”；事务所有16名同志被槐荫区列为高层经营管理人才。

——加强人才队伍建设。新联谊事务所与山东工商学院签署“建立研究生联合培养基地”协议书，成为山东工商学院的硕士研究生培训基地，开设事务所青年业务骨干培训班，培养和提升了他们在发展战略、人才管理、领导能力、风险意识、市场开拓等方面的水平和能力，夯实我事务所的中间力量。

——建立出国考察制度。采用“走出去”和“请进来”相结合的方式，组织管理层及业务骨干分别赴欧洲、美洲、澳新西、港澳等国家和地区，考察学习国际“四大”的先进管理理念和当地的资本市场。培养了一批具有国际视野和战略思维的复合型人才。

——成立员工之家，充分发挥工会和妇联组织的作用，做好员工生活帮扶及婚、丧、嫁娶的协助服务工作。每年春节前对家庭困难的员工发给救济金，每年组织员工进行保健体检。

——建立文体活动中心、职工食堂、车库、自行车棚、办公区域生态园、职工业余艺术团等，满足员工生活需求，活跃员工问题生活。

——开展献爱心关爱行动，结对帮扶革命老区蒙阴希望小学、济南市营东小学、济南市脑瘫儿童康复中心等。

——开展红色之旅。分批组织党员及优秀员工开展以参观革命圣地为主题的红色之旅学习活动，到延安、西柏坡、台儿庄大战纪念馆等地参观学习。

三、工作启示

事务所的党建工作既要坚持行业党委的统一管理，也要因地制宜积极参加地方党委的指导，两个党委共管共建，促进了事务所党建工作与业务工作全面协调发展。通过扎实有效的“行地联建”党建工作法，事务所党支部先后获得“全国先进会计师事务所党组织” 、“全省先进会计师事务所党支部”、“槐荫区非公企业优秀党支部”、“槐荫区2013年度服务业发展先进单位”等多项荣誉，12名同志分别被中注协和省注协评为“优秀共产党员”，2名同志被省注协评为“优秀党务工作者”，1名同志被评为“济南市非公经济组织优秀共产党员”，3名同志被山东省注协评为首批“山东省注册会计师行业岗位能手”，3名同志被济南市槐荫区委评为“先锋共产党员”，1名同志被济南市槐荫区政府评为“槐荫区劳动模范”。

附件18：

立信会计师事务所河南分所党支部“四靠前”工作法

立信会计师事务所河南分所党支部在开展党建工作过程中，紧紧围绕业务建设这个中心，找准工作着力点，探索有效助推业务发展的基层党建新路子，形成“四靠前”工作法，有效克服了基层党建在业务中不见身影的马后炮做法，扭转了工作中没着落、汇报时凑材料的被动局面。

1. 基本内涵

支部建设的本质意义是增强党建工作的及时性、针对性、有效性，筑牢党建基础。“四靠前”工作法将支部工作做在业务工作的第一环节，第一时间，第一现场，保证了基层党建制度、人员、时间、效果四落实。

二、主要做法

（一）工作机制设置靠前。把党建真正纳入单位建设之中，形成与业务建设的有机结合，使党建与业务相互促进，从制度设置上保证党建始终处于业务建设的一线位置。

 ——单位工作安排时，下着党建的“米”。党支部承担单位文化建设和思想政治工作任务；并根据上级党组织年度党建工作的安排和支部“三会一课”等工作的需要，规定每周五下午工间操后为党团支部活动时间；重大学习教育活动，随时安排。同时从场地、经费等方面给予充分保证，使党建与单位业务建设有机地结合在一起。

——重要事项决策时，听取支部的“言”。支部书记是合伙人、所长；副书记是单位行政办公会议组成人员。这样在单位工作研究和重大事项决策时，就能将党建的需要和支部掌握的有关情况充分表达，并体现在单位决策里，使支部联系群众紧密，掌握信息及时的优势，得到发挥。

 ——工作落实过程中，融入党建的“戏”。安排业务过硬的党员担任部门负责人和项目经理；要求所有党员在业务工作中建功立业，以身作则，起到先锋模范作用；党员发挥思想骨干作用，与群众同甘共苦，并肩战斗。实践证明，基层党建不是六指挠痒多一道，而是与业务建设密不可分。

（二）工作平台搭建靠前。建立、健全、建强支部的工作机构、运转体系和骨干队伍，落实支部工作的常设机构、负责人员和专项责任，保证支部工作有用武之地，有可用之兵，有可管之事。

 ——取得领导支持，打牢工作基础。我所领导集体由以董事长李麦团为核心的八名合伙人组成，李麦团为民主党派省委成员，对党支部建设重要性认识充分，连年被授予省级“支持事务所党建工作（党外）合伙人”先进个人。同时，取得其他非党合伙人对党建工作的认同与支持，建立巩固支部工作前提。

——配强班子成员，形成领导核心。由合伙人、所长担任支部书记；由责任心强，熟悉党建工作的人员负责支部日常工作；选拔有研究生学历，业务能力强，群众基础好的党员担任支部委员。按照支部工作制度，建设支部班子，委员随缺随补，按时改选换届。

——小组建在部门，巩固前沿阵地。把党员合理配置在各个业务部，并设置党小组，经党员讨论推举工作热情高，能力强，会做思想工作的同志担任小组长，作为党支部的前置机构，发挥好落实“战斗堡垒”作用的“前沿阵地”和“瞭望哨所”作用，使之成为完成支部工作任务的“突击队”、“尖刀班”。

——骨干紧跟项目，握牢工作抓手。会计师事务所的工作主要以做项目来体现，而项目组是完成业务工作的最基本单位，工作地点分散，业务独立性强。在安排项目组人员组成时，将思想基础过硬，业务拔尖的项目经理和党团员骨干合理调配，为顺利完成项目提供了组织保证和思想保证。

（三）工作着力点选择靠前。选择工作着力点，犹如选择打仗突破口。围绕业务工作和党建目标，把工作着眼点、着力点前移，把握时机，有的放矢，打好提前量，把工作做在基础，把问题解决在初始。

——把提高员工素质提前在录用环节。招聘录用院校毕业生时，既重成绩，重印象，又重政治面貌；招聘其他人员，既重业绩，重经验，又重操守品行。把好新招聘员工的政治条件关，就能降低用人风险，节约用人成本，快速调整人才结构。

——把人才建设的功夫花在台下。台上一分钟，台下十年功。充分利用网络教学、行业培训、实践锻炼等各种学习机会，组织员工集体学，督促员工自己学，创造条件经常学，形成风气人人学。要求党员自觉做业务学习的带头人，在学习成才，提高业务素质中，当好排头兵。

——把问题发现、解决在萌芽状态。党员和党小组汇报工作时，把与员工接触中发现的问题苗头，听到的呼声和建议，作为一项重要内容。对发现的问题苗头，及时开展工作，化问题于无形，平风波于初起。提倡当“防疫”时的普通一兵，避免做“救火”时的英雄人物。

（四）解决群众需求行动靠前。在解决职工切身利益时，不等不靠，不推不拖，计划在员工想到之前，落实在员工提出之前，争取工作主动权，在细节上做文章，在小事上下功夫，尽最大可能把温暖送到每个员工心坎里。

——基本福利制度明确在前。员工五险一金、年假、婚丧假、生育假，法定假等，都按照《劳动法》和国家相关规定，在公司管理制度中予以明确，使员工入职前能比照选择，入职后能第一时间享受。

——个别困难关怀及时到位。合伙人、党支部、办公室、业务部均负有关怀员工，帮助员工解决实际困难的责任。对怀孕、哺乳期女员工不安排出差、加班，可以推迟上班、提前下班，工作量由其他员工帮助分担；员工亲人住院，安排专人看望；尽可能解决员工个人的其他困难，使员工真正感受到单位的温暖和组织的关爱。

——关爱项目保老增新，力尽周详。随着社会经济的发展，员工的需求也在不断地增加，传统的解决午餐、交通、通信补助，生日慰问予以保留，还为新员工免费解决集体宿舍，夏季工间供应降温瓜果。针对发了午餐费后员工仍吃不好的问题，就马上筹备开办员工食堂。真心关爱，快速行动，能使员工感同身受，干劲倍增。

三、工作启示

基层支部工作只有主动去发现问题，积极去解决问题，把工作做在前头，功夫下在平时，才能夯实基础，取得实效。“四靠前”工作法，体现了积极主动的精神，既表现为工作方法，又反映了对待工作、对待群众的态度。实践证明，工作靠前就能心中有数，计划周详；工作靠前就能打牢基础，事半功倍；工作靠前就能未雨绸缪，防患未然；工作靠前就能春风化雨，润物无声。

附件19：

洛阳敬业事务所党支部“四抓四强”工作法

洛阳敬业事务所党支部积极探索新形势下加强和改进支部建设的新途径、新方法，逐步摸索出党支部“四抓四强”工作法，有力推动了各项业务工作快速发展，员工责任意识、大局意识、队伍凝聚力、业务工作水平都得到较大提升。

一、基本内涵

 “四抓四强”工作法的核心要义是以“强化好组织、完善好制度、建设好阵地、发挥好作用”为主线，从事务所实际情况出发，通过坚持以党建统领和推动各项工作，创新党建工作载体，把组织建设、制度建设、队伍建设、业务建设贯穿到各项工作实践中，提高工作针对性和实效性，使党建工作真正成为凝聚队伍、推动发展的有效平台，凝聚起事务所发展的强大合力。

 二、主要作法

**﹙一﹚抓基础，强化党建组织架构**

 强有力的组织是提高各项工作执行力的重要保证。敬业事务所党支部本着“体现特点，因地制宜，注重结合，发挥作用”的思路，根据业务类别和部门特点搭建组织架构，使党组织架构与事务所组织机构相一致，真正实现每位员工身边都有党员的党建工作全覆盖。

**——党支部委员与管理层成员“双向任职”。**在支部建设上把管理层成员中的党员吸纳到党支部内，推进管理层与支部委员交叉任职，党支部书记与主任会计师“一肩挑”，副所长担任党支部副书记，其他管理层成员分别担任支部委员，使党建工作和业务工作之间相互协调。

**——党小组设置与业务部室“双向覆盖”。**优化党小组设置，将党小组建在业务部室，实行部室经理和党小组长“一岗双责”。合理配置部室岗位，保证部室党员比例均衡；选优配强党小组长，根据党员政治素质和组织能力，民主投票和支部考核确定。

**——党支部与群团组织共建“双向互联”。**充分信任和依靠工会、团支部，发挥其纽带和桥梁作用。选配党员骨干担任工会、团支部负责人，党支部副书记兼任工会主席及团组织书记；加强对工青妇组织的领导，扎实开展“团员推优”工作；在落实党建活动任务时，委托工青妇组织承办部分活动，并鼓励和支持其围绕党建任务开展工作。

 **（二）抓规范，强化制度建设体系**

制度化、规范化是支部建设的重要内容，也是管根本、管长远的有效办法。在制定制度和内部管理规范过程中，使党建制度与管理制度有机结合、同频共振，最大化发挥制度的强化管理约束和改进内部治理的效能。

**——组织生活制度与管理决策制度相结合。**建立党支部参与事务所管理层事项决策、工作部署、协调沟通工作制度，事务所的重大事项必须由党支部参与决策，向股东会、董事会提出创新工作思路、强化管理及提高工资、改善福利待遇等涉及员工利益的问题，并参与民主决议；共同学习重要文件、研究重大问题、部署重大任务，党支部与管理层相互通报工作，推动党建工作与业务开展同向发力、协调推进。

**——政治理论学习制度与业务技能提升制度相结合。**建立从新入职员工到项目经理、部门经理、合伙人的晋升“一条龙”员工业务技能提升制度，紧跟党中央政策导向和行业主题年要求，制定学习计划，设计培训课程，定时、定期、定量安排政治理论和党务工作知识的学习。建立健全党员学习档案和检查考核制度，考核结果作为员工职务晋升和工资福利标准制定依据之一。

**——责任目标管理与员工绩效考核制度相结合。**每年年初，根据党支部和管理层工作部署，结合工作实际，制定全年工作计划，细化量化工作目标，加强督促考核。党支部与每个党员签订党建目标责任书，每个员工与董事会签订绩效目标责任书，各级人员责任目标既有所区分，又紧密联系，实现了党建与业务的“同考核、同部署、两促进”。

1. **抓成效，强化党建活动阵地**

党的阵地建设是基层党建工作的重要内容。着力发挥党支部活动阵地战斗堡垒、诚信文化阵地营造氛围、对外宣传阵地指引发展的作用，助推业务建设，成效明显。

  **——建好支部活动阵地。**党支部根据市行业党委提出的“四有一要”要求，按照环境布置好、活动场地好、配套设施好、内容形式好、活动效果好的“五好”目标，坚持“党员活动室”和工会“职工之家”资源共享，投入资金数万元，建成电教活动室，专门用于党课教育、党员活动及员工的业务培训。

  **——建好诚信文化阵地。**通过开展“诚信文化大家谈”征文活动、诚信主题演讲比赛、举办道德讲堂、开设诚信走廊、“年度诚信员工”评选等形式开展诚信文化理论探讨，提炼注册会计师职业精神，引导广大员工在诚信文化建设中自我表现、自我教育、自我服务，认同、参与、传播和丰富事务所的诚信文化，培养积极、健康、诚实守信的文化风尚。

 **——建好对外宣传阵地。**注重事务所对外形象宣传，发挥全媒体作用，聘请专业公司为事务所设计形象标识，着力提升标书、业务报告、宣传册设计水平；在全所范围内统一服装、文明语言和礼貌用语，张贴文化宣传标示，组织员工观看商务礼仪宣传片，利用事务所新闻报道、行业对外公告向社会展现严谨、公正、诚信的注册会计师风貌，以提升对外公信力。

 **（四）抓活动，强化服务作用发挥**

围绕锻炼队伍、凝聚力量、推动发展的目标定位，以积极负责的态度参加和开展行业各项组织活动，让党员在活动中经受考验，增强责任担当意识和大局意识，全面提高党支部的创造力、凝聚力和战斗力，让每一个党员在服务中心任务中建功立业。

**——锻炼团队提升创造力，服务事业发展。**党支部特别注重发挥党员的主体作用，充分利用参加行业演讲比赛和业务技能竞赛、行业运动会和联欢会、唱红歌卡拉OK大赛等活动机会，发掘和锻炼党员员工，储备优秀人才，为优秀人才发挥才能搭建平台，展示良好团队形象。

**——以人为本提升凝聚力，服务党员员工。**党支部在工作和生活中关爱关心员工，每逢重要节日开展对困难党员的“关爱帮扶送温暖”活动，尽力帮助员工解决人事社保、交通住房、子女入学等困难，改善职工的办公环境，更新软硬件办公设施，积极组织员工为抗震救灾、希望小学、艾滋病患儿等捐款捐物，对辖区贫困居民进行对口帮扶，这些增强了职工爱所、爱支部的集体荣誉感和组织凝聚力。

**——示范引领提升战斗力，服务社会客户。**党支部设置“党员示范岗”、“优秀青年示范岗”、“首席注册会计师”、“首席员工”等示范岗位，开展“四优（政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优）”、“学身边党员、学身边注册会计师、学身边员工”等创先争优活动，引导员工立足本职，做无私奉献的表率，做爱岗敬业的标兵，做服务客户的典范，形成浓郁的赶超争先氛围，有效地树立了“敬业”的专业形象。

三、工作启示

会计师事务所党支部作为社会组织党组织，党建工作有着自身的特点和规律。推进事务所党建工作，要结合本单位和业务工作的实际，在创新党建工作方法和载体等方面所做出积极探索与实践。党建工作和业务工作只有相互配合，共建联动，互帮互助，互为推手，才能最终达到党建与业务“两不误、两促进、两提升”的目的。

附件20：

众环海华会计师事务所党总支“双向驱动”工作法

众环海华会计师事务所党总支以“三项系统、两个作用、一个宗旨”建设为内容，以党支部、经营管理层联席会议为纽带，探索出了一条党建业务双促共赢的双向驱动工作法，有力的促进了事务所科学健康快速发展。

一、基本内涵

“双向驱动”，即通过党支部和管理层联席会议为纽带，以“共促企业依法健康发展”为共同目标，彼此支持，相互借力、互相给力，和谐共进的工作模式，使事务所党建工作与业务工作双向驱动、相互促进，深度融合、相得益彰。

二、主要做法

**围绕“一个宗旨”，实现社会责任和企业责任双担当。**

“诚信”是行业的发展之基、立身之本，更是事务所服务群众、服务社会的宗旨之所在。众环海华党总支牢牢扭住“诚信”这个牛鼻子不动摇，通过与事务所管理层建立系统的联席会议机制，从事务所的文化导向、业务承接承做全流程上，对容易引发腐败的各个环节进行警示，既履行了党支部的职责，又保障了事务所始终行进在正确的道路上。事务所党总支把政治诚信、道德诚信教育作为党员干部教育的一项重要内容来抓，每年对党员开展诚信文化专项培训，并选拔诚信执业的优秀党员注册会计师援藏活动，有效带动了事务所整体诚信文化的提升；同时，建立了党员合伙人制度和员工诚信档案、党员员工日常表现台账，并与推荐党员合伙人、年度评先挂钩，形成了“党员合伙人领航、党员员工划桨，党总支护航”的三位一体的发展模式。

**发挥“两个作用”建设，实现凝聚力和竞争力双增强**

**一是**开展岗位练兵，发挥技术引领作用。与业务部门联合建立了制度化的业务技能知识大赛，每半年在员工中举行一次业务技能知识大赛，以赛带学，不断增强员工业务学习的自觉意识和能力。同时，针对行业项目点多、人员分散的工作特点，在项目上建立了党员先锋岗，定期为党员先锋岗发送专业学习资料，组织项目组员工学习，通过党员的先锋模范带头作用，带动员工整体业务技能、执业质量意识的不断提升。

**二是**开展内引外联，发挥渠道拓展作用。积极发挥党建带群建作用，组织兴趣小组，经常性组织文体竞赛、旅游、参观等活动。党总支不定期组织文艺演出等大型活动，拓展渠道，促进内部交流和谐发展。党总支与其他大中型会计师事务所党组织联谊，广泛开展各种文化交流活动，增进事务所之间相互了解，助推事务所联合发展，做强做大。

**建立“三项系统”，实现执行力和影响力双提升**

**一是建立党组织负责人科学选拔系统，确保党组织肌体活力十足。**建立公开演讲、民主选举、群众评议的党组织负责人选拔机制。按照这一机制，事务所党组织产生了党支部和党总支委员，并按照2:1的比例公开竞选出32名候选党小组长；为防止事务所党建和业务工作“两张皮”现象，事务所选出了一批政治意识强、业务素质精、工作热情高的党员合伙人担任总支班子成员。同时，配备了一名精通党务工作的专职副书记，全面负责党总支建设和日常工作运转。

**二是建立党建工作制度保障系统，确保党组织运转刚性有力。**事务所建立了《党总支与管委会联席会议规则》、《党员员工权利与义务》等近20个规章制度。从党组织的权利与义务、党员的民主生活、权益保障等方面，构建系统化、全方位的党建工作机制，确保党组织各项工作“落”得下去，活动开展得起来，党组织始终以助推事务所发展为目标。党总支成立以来，党员员工中涌现出技术能手100余名，年度先进员工80余名。事务所高度重视并大力支持党建工作，先后投入党建专项经费400余万元，用于开展党建活动，实现了党建、业务同频共振，和谐共赢。

**三是建立党建氛围立体宣传系统，确保党组织声音势大力沉。**创办《众环海华》内刊，在员工经常活动的区域，建立文化长廊，并在事务所醒目位置，搭建巨幅文化宣传栏。同时，还充分利用现代传播手段，开通事务所党建微博、微信、QQ群等新媒体平台，通过立体化宣传工作平台，促进党员员工与非党员员工间相互交流、增强党员员工对非党员员工影响力，增强党建工作群众基础。和谐文化的蓬勃发展，提升了事务所向心力、凝聚力，员工忠诚度、事业发展信念极大增强，有力促进了事务所人才队伍的稳定和优化。

三、工作启示

会计师事务所党建是把党建工作与业务工作结合起来，通过党组织的政治引领和文化引导，起着引领事务所发展方向的作用。既履行了党支部的职责，又保障了事务所行进在正确的道路上，既增强了党支部凝聚力，又促进了事务所做强做大，有效破解党组织和党员作用发挥难题，使党的政治优势和党员作用得到更好地发挥。

附件21：

天职国际会计师事务所湖南分所党支部

“提炼、践行、升华三步”工作法

 天职国际会计师事务所湖南分所现有员工220余人、党员29人，主要从事的是鉴证审计等工作。围绕工作特点，天职国际湖南分所党支部按照总部的指示，结合自身业务与行政工作，不断地摸索，形成了提炼、践行、升华三步工作法，推动了事务所发展。

一、基本内涵

党支部围绕党员员工队伍建设，将党员、员工的理想、信念与天职国际的发展壮大融合，解决好“加入天职为什么，进了天职做什么，离开天职留什么”的问题，提炼天职国际注册会计师的核心价值，并不断推行、深化、融入到天职员工的思想和行为中，从而形成了提炼、践行、升华三步工作法。

二、主要做法

 **1．提炼核心价值，引导学有所思、行而有据，集思广益，形成共识**

 党支部从事务所提倡的“天道酬勤、职守笃行”执业精神和传统文化入手，要求党员研读国学经典，汲取传统文化营养，进而思考注册会计师的核心价值观。在新员工入职的必读名篇中，党支部推荐了《论语》、《礼记》、《唐诗三百首》、《曾国藩家书》等名篇，还特别强调职业中的风险、辛苦和付出；在此基础上全所上下集思广益、把握精髓、凝聚共识，以社会主义核心价值观为指引，以注册会计师行业的特点为依据，以中华民族优秀文化传统，特别是天职国际的优良传统为源泉，精心提炼出天职国际会计师事务所核心价值观的基本要素，即诚信、使命、勤学、公正、奉献。其中，以诚信为信念，以使命为职责，以勤学为武器，以公正为追求，而奉献是境界。

 **2．践行核心价值，融入日常管理和执业过程，使之成为员工执业的自觉追求。**

  **——围绕诚信。**湖南分所对制度执行进行严格考核，同时党支部要求党员要围绕讲政治、提修养、守纪律、全服务等方面进行公开承诺。党员同事对外要了解客户需求，保证执业质量；对内要服务员工，不计报酬带头加班加点，每年主动为各级别新老员工和实习生授课；要对上级负责，完成自己的工作任务的同时，带好自己的团队；对自己负责，坚守诚信，践行承诺，以身作则，积极发挥示范表率作用。加强理念教育，强化“以诚为基，信达天下”的职业要求，员工入职起就确立了“诚信为本”的观念。丰富诚信活动载体，积极组织员工参加省注协以“诚信杯”命名的演讲赛、篮球赛、羽毛球赛、征文等竞赛，增强员工诚信意识。此外，党支部还通过网站、微博、微信等方式，宣传天职的荣誉和职业精神，激励党员和全体员工珍惜荣誉、坚守诚信、锐意进取，进一步浓厚了事务所的诚信氛围。

 **——围绕使命。**党支部牢牢把握核心要务，恪守“为社会公众提供公平、公开、公正的鉴证”之责，维护社会的公平公正，发挥专业优势，主动承担社会责任。通过多年经验积累，天职国际形成了一套高标准的流程，湖南分所员工按照流程深入一线，照章执行，不偷工减料，有问题及时沟通反馈，保证报告的真实可信。在践行行业职责之外，湖南分所不断拓宽承担社会使命方式，开展捐资助学、筹建“老树川希望小学”、为灾区捐款捐物活动，为“免费午餐”、“大病医保”等项目提供免费审计，协助并促进民间慈善公益组织建立更加高效透明运作机制。2014年，湖南分所义务担任“湘信·善达农村医疗援助公益信托计划”监察人。这些都激发和增强了员工的社会使命感和责任感。

 **——围绕勤学。**党支部倡导“多学多思”，将学习作为政治责任、精神追求和生活方式，坚持以政治学习和专业学习作为两个点带动全所理论学习，全力打造学习型党组织。一是加强政治理论学习。充分利用网络，收集整理习总书记系列重要讲话、中央、省委文件精神、群众路线教育系列读本和名著名篇等各类学习资料，利用所内的即时通讯软件，下发给党员、青年团员。二是建立完备的培训框架。瞄准当前条约法律规范中的重大理论和实践问题，开发分级次的教材，及时明确当年的专题学习方向，要求每个员工每年平均专业学习培训时间不低于40小时。三是主动试点新型审计软件。要求全体执业人员认真学习新型软件，提出更多更好的改进措施，为我国行业的信息化建设贡献力量。四是免费提供专业培训。在财政部《8项新会计准则》下发后，2014年，湖南分所对本所员工及上市公司客户进行了《8项新会计准则》免费培训，还应邀到客户单位进行了多次授课讲解，帮助客户了解和运用。通过各种举措，湖南分所学习氛围浓厚，2013、2014年，共有近50名员工通过了全国注册会计师考试。

 **——围绕公正。**湖南分所结合业务实践，坚守职业道德规范，坚持国家利益至上，宣传社会公平正义，始终保持“社会、客户、股东及员工四方和谐，共同发展”。在新员工入职前，要求新员工签下《独立性申明》并接受职业道德和独立性相关培训。在业务承接阶段，每个业务事项立项成功前由系统自动给业务人员发职业道德和独立性调查的邮件，员工如对某个业务事项有疑虑需及时反馈。每个季度，质监部会在OA系统里发布本所全部在做的上市公司客户，同时给所有员工发短信提示，严禁员工买卖这些公司的股票。同时，湖南分所党支部在支部会议上，开展腐败案例学习，警示全体党员不为利益所侵蚀，党员股东更要以身作则，做好表率。

  **——围绕奉献。**党支部以“尽职尽责、爱所敬业”为切入点，从员工入职起就着力培育其远大的职业抱负。以事务所内通过个人奋斗从一线晋升的股东、经理、高审为学习的榜样，指导员工分析榜样成长的道路轨迹，帮助员工树立和调整自己的职业发展方向，引导热爱本行业的青年人加入天职平台，用好天职平台，感谢天职平台，拓展天职平台。同时，湖南分所完善考核机制，每年考核要参考员工的工作数量、质量、客户的反馈和团队的认可，确保员工能够心无旁骛地投入到自己的工作，在奉献中成长。

  **3．升华核心价值，打造天职文化激励平台**

  **——用共同愿景引领方向。**制定《天职发展计划》，提出“建设一流事务所，打造一流团队，提供一流服务”的愿景目标，引导员工围绕共同愿景制定个人发展目标和规划，坚持组织与员工同心同向、共同发展原则，以共同的奋斗目标为引领，鼓舞所有员工，激发个人潜能。事务所采用员工考核和股东考核、股东退出等机制，让每一位员工深刻了解：天职是天职人的天职，只要愿意付出，在天职都可以看到；自己的所有进步，都不仅在为天职做积累，也为自己做积累；天职是一个良好的平台，通过这个平台中会接触到更广阔的世界。

 **——用先进文化铸造灵魂。**党支部将所内的文化导向定位在“团结、积极、勤奋、争先”等主旋律上，占领文化阵地，减少歪风邪气，积极倡导社会主义核心价值观。一是坚持红色教育。开展学习经典原著、党章、党的精神路线活动；坚持潜移默化教育，引导员工把对理想信念的追求转化为立足岗位、服务社会、科学发展的自觉行动。近年来，党支部在宣传先进文化方面，做到党的精神在所内有声音，党的活动在所内有影响，党的荣誉在所内有表现。创先争优、基层组织建设、群众路线实践活动等精神，党支部都组织党员和员工积极参与，并与员工进行互动性反馈。二是丰富员工文化生活。党支部组织员工积极参与省注协开展的系列文体活动，并在事务所内成立了羽毛球队、篮球队、健身队等各类兴趣活动小组。

 **——用人本文化凝聚力量。**一是建立沟通机制。党支部坚持和党员进行谈心，了解他们的困惑和需求，重视党员们提出的意见建议，在日常工作中不断改进完善。二是提供贴心服务。在新员工入职培训过程中，党支部要求行政部门通过短信、邮件，告诉新员工事务所附近的交通情况、可选餐厅、租房情况及所内员工租房调剂等，帮助新员工尽快安定下来。三是增强团队意识。党支部不定期组织员工参加拓展训练，加强员工交流，增强团队合作意识。四是完善福利制度。在事务所设立了关爱女性的“三八”关爱日、“六一”亲子活动、每季一次的“员工生日会”、过节费、员工“生育、结婚、生病、亡故”等慰问制度，营造了健康、温馨、和谐的工作环境。

三、工作启示

在工作中，只有将党的工作与行业执业要求、事务所的发展及文化建设有机结合，通过抓住中心、细处着手、全程滋养，不断回应党员群众的合理诉求，不断提升员工的自我价值，事务所党组织的工作才能真正得到党员、员工的支持。

附件22：

东莞永胜会计师事务所党支部“四抓”工作法

永胜会计师事务所是一家专业性强、资质全面、技术力量雄厚的专业服务机构。近年来，在全国注册会计师行业大力推进党建的浪潮下，事务所党支部紧紧围绕贯彻落实习近平总书记关于注册会计师行业要“紧紧抓住服务国家建设这个主题和诚信建设这条主线”的重要批示精神，探索新形势下党建和业务相互促进的工作模式，总结形成了“四抓”工作法，推动了事务所学习型、服务型、创新型党组织建设。

一、基本内涵

“四抓”工作法以抓好党建为目标，以党建业务相促进为核心，通过聚焦精力，抓住“核心定位”、“诚信执业”、“品牌服务”、 “执业质量”四项重点内容，促进党建工作不断深入，助推事务所科学发展。

二、主要做法

（一）抓“核心定位”，即把党建工作放在首位，实现党建业务相促进。

事务所牢牢把握党建这个核心地位，致力提升事务所各项工作的科学化水平。坚持以提升党建工作责任感为要求，把握党的路线、方针、政策，落实党建工作责任制。以发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用为根本，选树典型，先优带动，致力打造务实型党支部。以推动业务发展为目的，诚信从业，高质执业，促进事务所可持续发展。

（二）抓“诚信执业”，即做好事务所职业道德建设。

事务所党支部把诚信执业党建工作和业务发展的中心灵魂，以加强职业道德建设为重点，开展形式多样的活动，塑造诚实守信的事务所党支部价值观。

——举办“诚信执业座谈会”。事务所党支部定期开展职业道德座谈会，中共党员示范带动交谈，以诚信文化去熏陶每位员工，严格要求从业人员，遵守职业道德规范，恪守、客观、公正的原则。

——开展“诚信知识竞赛”。事务所党支部每年举行一次以诚信为主题的知识竞赛，以比赛促学习，以学习促落实。通过事务所人人遵守职业道德、人人诚信执业，在公众中树立良好的执业形象。

——举办“诚信签约活动”。事务所党每年参加一次所在地区的市级注册会计师协会举行的“诚信签约活动”，对诚信专业、守法经营做出宣誓，自觉维护正当竞争、质量至上的执业环境。

（三）抓“品牌服务”，即规范服务要求，树立事务所品牌。

注册会计师行业竞争主要是服务方面的竞争，把服务做成品牌，把品牌融入到市场，才能推动事务所可持续发展。事务所通过明确服务内容，规范服务要求，不断树立品牌，有效提高市场竞争力。

——开设“党员服务窗口”。要求凡是中共党员从业人员均要亮身份，作为事务所向广大客户提供服务的第一窗口，要求做到礼貌待人、和颜悦色、有亲和力。同时，要求带动其他从业人员提供优质服务。

——公布“服务指南手册”。印发事务所服务指南宣传手册，把事务所的服务标准、业务流程、质量控制、服务制度、注意事项等编印成册，在提供服务时分发给客户等，扩大事务所品牌宣传。

——建立“四不漏、五不准”服务制度。“四不漏”制度，即不漏给客户倒杯水、不漏给客户一个微笑、不漏给客户少点一份资料、不漏给客户做一个详细的流程解释；建立“五不准”制度，即不准抽客户的烟、不准吃客户的饭、不准收客户的礼、不准外泄客户的信息、不准遗失客户的资料。

（四）抓“执业质量”，即严抓质量控制，高质高效完成执业任务。

注册会计师应当具有专业知识、技能或经验，能够胜任承接的工作。事务所党支部通过举行培训班、研发审计系统等方式，既提高注册会计师的专业能力，又有效控制业务质量。

——举办“专题培训班”。事务所党支部每年定期举行党员培训班，既讲授业务知识，又加强党建知识培养，不断提高注册会计师的专业知识技能和党建工作水平，提升综合素质。

——开发“开发内部审计系统”。事务所自创研发了审计工作底稿系统，自动把控错误，及时发现问题、谋求咨询意见、提出处理方法、出具行动决策，严格控制执业质量，高质高效完成业务工作。

——举办“岗位技能竞赛”。参照中注协“十大岗位能手”竞赛的做法，事务所每年举行一次岗位技能竞赛，分审计岗位、新业务拓展岗位、信息化岗位设置比赛项目，从技能竞赛提高事务所整体的执业水平，保证执业质量。

三、工作启示

“四抓”工作法以党建工作为核心，注重将党建和业务紧紧结合起来，明确核心定位，下力气抓诚信执业、品牌服务、执业质量，使党建工作成为促进业务发展的助推器，不断推动事务所业务健康有序发展。

附件23：

天职国际会计师事务所深圳分所党总支

“六化”工作法

天职国际会计师事务所深圳分所党总支（以下简称天职国际党总支）作为事务所基层党组织，以服务党员员工和服务业务发展为中心任务。在深圳市注册会计师行业党委的坚强领导和大力支持下，天职国际党总支围绕事务所党建与业务发展的中心任务，结合行业特点、公司管理模式，形成了“六化”工作法，切实有效保证党建工作在事务所中的顺利开展。目前，党总支下设4个党支部，管理党员76名。

一、基本内涵

基层党建的生命力在于服务企业业务发展，党建工作服务业务发展必须结合行业特点，与公司管理紧密联系。“六化”工作法的核心在于将党建工作融入事务所的日常管理工作中，使党建工作更加具体化和可操作性，发挥党组织在事务所的影响力和作用。

二、主要做法

**（一）支委班子成员多元化。**支委班子建设是党建工作的首要任务和工作保障。事务所支部书记首要人选应该是懂业务、会管理、热爱党务工作、具有较高党性的合伙人。支委班子中具体开展党务工作的最佳人选是人力资源工作者，熟悉掌握公司的人员情况，便于开展工作。

2010年10月，天职国际党总支作为中组部在全国注师行业公推直选示范点，通过公推直选方式选举产生支部委员。支委班子构成是：合伙人、行政部主任、人力资源主管、质监与技术管理专员、业务部门主任。多元化的支委班子有利于党建工作的开展，在党建工作上，得到合伙人的支持，提高组织的影响力和宣传力，行政部与人力资源部作为后勤保障，各项组织活动的开展得以顺利进行。

**（二）组织生活民主化。**扩大党内民主，让党员在组织生活中各抒己见、畅所欲言，充分发挥党员的积极性、主动性和创造性是我们党总支一直追求的目标。

为确保支部各项活动有序开展，根据党章，支部特制订了“三会一课”、民主生活会、民主评议等各项党内活动制度，确保组织生活民主化。坚持民主评议会，对于年度开展的优秀评选活动，支部坚持公开公平原则，采用全员投票方式，保证民主化。支委班子选举及换届，坚持公推直选，充分发挥党员的选举权。

**（三）党群工作网络化**。事务所工作以项目为主，出差多，人员分散，工作强度大，即使在非年报期间，在所里的员工也不到三分之一。为保证党群工作的顺利开展，支部充分利用公司邮箱、RTX通讯软件以及问卷网等网络平台，提高员工参与政治生活的积极性。对于预备党员转正和年度优秀党员评选工作，支部均结合网络表决投票方式，以保证公平民主，创新党建工作方式，提高了党群工作的效率及党员和群众的参与度。

**（四）党员活动主题化**。党员作为公司员工的一份子，党员活动即为员工活动，支部应将党员活动融于事务所的员工活动中，以党员活动带员工活动，提升党组织在公司文化与员工生活中的影响力，从而扩大党的宣传面，吸引党外群众加入党组织的积极性。

党员活动主题化更能吸引党员，突出党建工作的成效。党员活动可以借助一些节日，定期开展主题活动，例如：三八妇女节可以开展关注女性方面的专题；“五四”青年节针对青年团员党员开展主题活动；“七一”更是应该作为党员活动固定的主题活动，开展有关党员学习及纪念的活动。组织生活主题化不仅丰富了党员活动，还增强了员工的凝聚力，有利于创造事务所和谐环境。

党员活动主题化还可以以成立兴趣小组的形式，定期开展活动。目前，天职国际深圳分以党总支及党员同志发起成立的兴趣小组有篮球俱乐部、游泳兴趣小组和羽毛球兴趣小组。能够有效保证党员活动的常态化，从而也能与事务所管理结合，丰富员工的文化生活，树立了党组织的形象，扩大了党组织的影响力。

**（五）党群工作一体化。**积极发挥党组织领导工会、共青团等群体组织，扩大党组织的群众基础，推动党组织与群团组织的相互作用。

坚持党组织领导群团组织的地位。事务所中应充分发挥党组织的领导地位，完善事务所党工团的组织，建立完善党工团的体系，并坚持党领导团组织和工会的地位，促进了团委及工会各项工作的开展。完善党团工制度，有利于扩大党组织的群众基础。党组织和团组织直接互动，有利于党组织在团员之中及时发现优秀的后备分子；党总支通过团委和工会，及时了解和掌握基层群众反映的问题并及时反馈；党、团、工会日常工作联动，带动更多的员工参与公司的日常活动。

**（六）党企支持双向化。**按照“公司需要，党员欢迎，员工拥护”的原则，引导党组织、党员日常行为与公司管理、发展紧密结合起来，做到与公司目标同向，互促共进，实现党企支持双向化。

发挥党建促公司业务发展的优势，以取得公司领导认可和合伙人的支持。事务所党建工作应该坚持与业务管理紧密结合，树立党员模范作用，在项目工作中发挥党员同志模范先锋作用，抓党员业务骨干，把党员培养成业务带头人。天职国际党总支协助公司实施“未来之星”计划，关注大学生党员的成长。支部每年定期开展大学生党员座谈会，关注大学生党员新入职动态，开展职业发展及职业心态等各方面的专题培训，让大学生能快速融入工作中，不仅关注了党员，同时也有利于员工更好的融入公司，促进公司员工的成长和人才队伍的稳定。

党建活动经费单靠党费返还毕竟有限，要想组织更多的党员活动，必须要先取得事务所合伙人在党建经费方面给予支持。天职国际党总支的活动一直以来都得到公司领导合伙人的大力支持，例如：2010年在全国公推直选示范活动中，北京总所给予了3000元的经费支持；2012年7月支部开展的主题红色实践活动中，深圳分所给予了58000元的经费支持。同时，为保障党员活动阵地，党组织要在事务所中申请党员活动的固定场所，天职国际将培训室设为党员活动场所，确保党员活动的开展。

三、工作启示

企业党建不同于机关党建，不能孤立的谈政治，更不能脱离企业的管理实际，应该始终以党组织发展促进企业发展为中心，将党建工作融入企业管理工作中，与企业品牌提升、企业发展有机结合起来，发挥党组织参与企业管理、推动企业发展、促进企业和谐、塑造企业先进文化等作用，借助现代化科技手段和平台，开展各项组织生活，提升党组织在事务所的地位和作用。

附件24：

祥浩会计师事务所党支部“五服务结合”工作法

 祥浩会计师事务所党支部围绕事务所发展，探索推进事务所党的建设，形成了“五服务结合”工作法，推动实现了事务所党建与业务发展的有机结合。

 一、基本内涵

 祥浩会计师事务所党支部工作的活力和价值延伸，在于与事务所属服务行业特点的有机结合，使党建与事务所业务在多个层面相结合，促使事务所“党建促发展”得以实现。“五服务结合”工作法以服务对象为关注焦点，把提高服务水平、提升群众满意度作为党支部工作的重要目标，不断创新工作方式，努力实现党建与事务所双发展、双提升。

 二、主要做法

 **（一）服务结合于事务所人力资源发展规划**

 祥浩会计师事务所党支部通过与事务所合伙人、各分支机构负责人、人力资源管理者、员工代表座谈交流、调研、到分所办公等形式，加强交流并深入了解事务所人力资源发展对业务发展支撑的需求。党支部总结需求并提出服务方案，通过有效利用董事长、总经理、副总经理、人力资源经理均为支部干部的优势，齐抓共管，人力资源部充分发挥带头作用，转换人力资源工作机制，着力营造有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，确保集团公司人力资源短期、长期发展规划的顺利实施。

 **（二）服务结合于事务所“诚信文化建设”**

 祥浩会计师事务所党支部把群众满意度作为对党建工作的评价指标，主动接受群众的监督。结合全行业“诚信文化建设”的主题，祥浩党支部在办公室、活动室设置“意见薄”，“意见反馈”电子邮箱，并设计“评价表”每季度发放一次，收集以“诚信”为主要评价指标的评价反馈。另外还设立3类（部门经理、项目经理、行政人员）党员先锋示范岗，制作板报在办公室区域公示，接受监督。设计“随项目服务党员评价表”，要求项目组及客户对参与项目的党员员工在工作中是否起先锋示范作用做出评价。祥浩党支部对在工作中表现突出的党员员工给予表彰鼓励。此外，党支部将诚信建设与人力资源政策相结合，将诚信要求贯穿到人才招聘、绩效考核、职务晋升等各个环节，确保诚信血液从人才源头处流入事务所。同时，鼓励和推荐优秀青年骨干员工入党，主动接受党组织和行业诚信监督。

  **（三）服务结合于事务所“人才队伍建设”**

 祥浩会计师事务所党支部大力实施“双培”工程，全面提高员工思想道德素质和各类人才的学习、实践和创新能力，优化党员队伍结构。党支部在人、财、物方面争取并获得事务所的主动支持，现事务所每年按业务收入的1%提取专项经费支持“双培”工程。党支部设党建展室，设党建网站专栏，建立集学习、培训、活动等多功能于一体的党员活动室，积极开展理论和专业技术培训，实施多类型的人才培养培训计划，并鼓励员工自学自考、带薪就读成人大学、读在职研究生、参加国家职称考试。党支部引领事务所将人才培训重点放在高技能人才培养上，通过广西注协“十百千”领军人才、梯队人才建设、岗位培训、技能交流、技术攻关、委以重任等活动，提高员工工作技能；引进企业急需和短缺高层次人才，采取引智合作、技术咨询和交换使用等形式，广揽高层次人才为我所用；同时加强大学应届毕业生的培养管理，通过岗位练兵、师带徒、综合及专业培训相结合的方式为事务所培养可用之才。

  **（四）服务结合于事务所企业形象建设**

 祥浩党支部扮演事务所员工的“贴心棉袄”角色，通过设计让员工“无后顾之忧”的福利保障，丰富多彩的业余活动如球类比赛、户外拓展、读书会、红色之旅等，全面提升员工素质的各类培训，把尊重员工、关心员工、凝聚员工、激励员工作为事务所发展的重心来抓，并鼓励党员员工创先争优做表率、树形象。党支部积极参与基层党组织先锋示范点评比、“党员先锋岗”、党建工作品牌立项、主题活动年、爱心回报社会等活动，并坚持在每一个活动中做好活动动员、方案制定、措施落实、整改推进、活动宣传、氛围营造、活动总结等各环节。尤其是在宣传及氛围营造方面，通过定期制作板报、不定期制作宣传折页、公司内外网站设立专栏不定期发布党支部和事务所动态、设立论坛及讨论群组、在事务所内刊和投标资料中增加展示党建风采内容等不同方式，服务并促进事务所良好企业形象的建设。

**（五）服务于事务所制度完善及持续改进**

祥浩党支部一直注重党支部制度建设，将“五个好”的党建要求与事务所各项制度相结合，从制度建设抓起，先后建立和完善了基层党支部工作制度、“一岗双责”制度、党员学习制度、“三会一课”制度、党员服务承诺制度等，将党的制度融汇贯通于事务所各项规章制度中。同时在各项制度转化和实施中，将党建制度转化为认可服务基层和群众的具体工作标准，不断补充和完善，使之更加具体化、规范化，并提出阶段性目标、主要评价指标，设置流程，按程序开展和管理事务所各项工作。从而使制度要求转化的每一项工作和每一项活动，都能达到“有计划、有实施、有检查、有持续性改进”的目的。党支部和事务所整体工作质量、服务水平都不断提高并且高质高效提升。

 三、工作启示

党建不是党支部脱离于事务所经营管理的外在“物”，而是需要并且是必须与事务所经营管理相伴随相促进的有机“系统”，它在事务所经营管理中起着服务于发展更促进发展的作用。“五服务结合”工作法是祥浩会计师事务所党支部在事务所发展中服务基层和群众的生动实践，也是党的群众路线在事务所党建中的具体体现。“五服务结合”工作法把党建与事务所发展在某种程度上有机结合起来，把发扬党的优良传统与事务所在新社会形势下的经营管理有机结合起来，既有继承性和传承性，又有基于祥浩会计师事务所特点的创新性，如此良性循环，使得党建在祥浩会计师事务所发展中的地位愈发重要。

附件25：

立信会计师事务所海南分所党支部“六结合”工作法

立信会计师事务所海南分所党支部（以下简称党支部），于2010年1月成立，现有党员23名。党支部成立以来，在事务所的地位不断巩固和加强，党建工作与事务所的业务工作达到有机结合和相互促进的积极状态。实践过程中，党支部不断探索、大胆创新，总结出“找准切入点，落实六项结合”为特点的党支部工作方法。

一、基本内涵

“六结合”工作法，就是党支部工作以典型示范、四合一工程、诚信文化建设为切入点，坚持把党建工作与业务工作相结合、制度建设与诚信文化建设相结合、事务所所长与党支部书记相结合、业务骨干与党务工作者相结合、人才培养和事务所发展相结合、党建工作与工青妇工作相结合。“六结合”工作法的核心在于使党建工作和业务管理、党员与业务人员充分结合，紧紧围绕党建目标和中心工作，推动事务所业务健康快速发展，真正实现党务与业务的双促进、共发展。

1. 主要做法

**（一）坚持把党建工作与业务工作相结合**

党支部坚持让党的活动融入到业务活动当中去。每年年初时，党支部紧紧围绕业务工作，讨论和确定一年的党务工作计划。在发展业务过程中开展“10个1工程”，将单位发展、员工利益、党的中心工作紧密结合，以党支部争先进和党员创优秀全面带动事务所业务开展。在开展群众路线教育实践活动中，坚持以问题为导向，结合事务所内部重点和难点工作开展活动。定期开展党支部成员与基层党员和业务骨干参加的党群互动会，党群之间互提意见，集中认定影响事务所长远发展的重点难点问题。当事务所发展遇到瓶颈或是在发展的节点时，首先在党支部内进行商讨解决的办法，形成以党支部为核心的领导力量。

**（二）坚持制度建设与诚信文化建设相结合**

党支部在所内大力开展“两个建设”活动，将制度建设和诚信文化建设作为事务所持续发展的基石。

第一，完善制度建设，构建长效机制。党支部建立健全了支部职责、支部书记及委员主要职责、支部以及党团员教育管理等近20项党务工作制度，从制度层面保障和规范党群工作，做到分工明确、各司其职、有章可循、有规可依，构建长效机制。

第二，倡导诚信文化建设，弘扬“立信”精神。一是大力宣传立信执业理念，每逢大会和集体活动时必讲立信诚信理念和质量要求，强调立信的执业理念。二是开展各种灵活多样活动灌输执业理念。在全所范围内组织多种形式的活动宣传立信执业理念。如：开展“诚信征文活动”，开展“百年立信和诚信文化——诚信文化建设讲座”活动等。三是在组织体系上完善质量控制体系。审计业务质量实行5级复核体系，通过层层把关，逐级落实，使事务所的执业质量得以保持较高水准。

**（三）坚持事务所所长与党支部书记相结合**

党支部书记由事务所所长担任，党支部副书记由事务所副所长担任，锁定党支部书记同时作为事务所带头人的双重身份，树立事务所一把手的双重威信，保证党的工作与事务所的业务相辅相成，相互促进，保证事务所党支部的各项活动能顺利开展。党支部书记、所长李进华同志把党建工作作为头等事情来抓，坚持每年召集专门会议制订党支部年度工作计划及具体工作任务分解，保障党组织活动经费和活动时间。党支部书记、副书记对党支部的各项工作亲力亲为，如：亲自策划和编辑党支部的宣传栏；带领全体党员重温入党誓词、带头为灾区捐款、义务献血等等。正是因为有了好的带头人，立信海南分所才得以健康发展。

**（四）坚持业务骨干与党务工作者相结合**

党支部积极推进“双培”工程，把党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成共产党员。实现“双培”工程制度化。一是加强对党员员工业务方面的重点培养，有意识地把党员放到重大项目上，让他们在业务上挑大梁，担重任，在实践中加快进步的步伐。二是加强对业务骨干的培养，指定党支部成员对业务骨干进行谈心活动，对有意愿加入党组织的业务骨干列为党的积极分子进行重点培养。在推进“双培”的过程中，树立典型示范，发挥榜样力量。坚持发挥党员员工的模范带头作用，带领事务所员工不断追求进步，突破自我，为事务所和行业的发展贡献力量。

**（五）坚持人才培养和事务所发展相结合**

党支部根据事务所的人事特点，积极摸索试行“四合一全员导师制”培养机制，打破业务部门界限，努力持续批量培养人才。“四合一全员导师制”即：一个方向——党支部引领员工树立正确价值观和人生观，恪守立信诚信行为准则；一批导师——所内择优选拔内部导师，员工与导师分层次双向选择；一个规划与评价——为员工拟订中长期职业发展规划及年度职业发展行动计划并进行导师评价；一次竞赛——定期组织综合业务技能大赛，从中选拔优秀后备人才。

**（六）坚持党建工作与工青妇工作相结合**

党支部注重事务所各方面的工作平衡开展，以事务所党建推动工青妇各方面工作共同开展。

党支部在开展各项活动时，联合工会及团支部共同参加，倾听他们的意见和建议，从而达到调动不同级别、不同爱好人员的积极性的目的，增进全体员工的团结互助，把事务所建成融洽和睦的大家庭。党支部还带领事务所党员团员开展公益活动回馈社会。包括与白沙县扶贫对象结对帮扶，组织员工参加义务献血，成立志愿者抗灾队，与海南大学等7所高等院校共建研究生、本科生实践基地并为其义务授课，与海南经贸学院共同主编教材等，努力发挥事务所青年的社会奉献精神，向社会传播正能量。

三、工作启示

“六结合”工作法的核心是通过党支部建设和党务工作的开展，为党员干部和业务骨干树立看问题、做工作的角度和标准。同时在党建和业务之间建立紧密的逻辑纽带，探索了一系列有效的工作方法，通过扎实有效的党建工作，大力提高事务所的精神文明和职业道德水准，业务工作也得到了极大的提高，达到了以党务带业务的双促进、共发展的特定目标。

附件26：

四川中砝会计师事务所党支部

“一联系二培养三活动”工作法

四川中砝会计师事务所党支部于2010年2月5日正式成立。经过4年多的组织建设，制度基本完善、工作开展比较规范，支部党员从成立之初的17人发展壮大到31人。作为典型的社会组织党组织，支部始终坚持“引导、融入、创新、服务”八字方针，主动发挥基层党组织的作用，积极探索社会组织党建工作的新思路、新方法，形成了一整套基于事务所党建工作发展和事务所工作水平提升的“一联系二培养三活动”工作法，将基层党建与事务所发展相结合，将党员队伍建设同事务所人才培养相联系，取得了良好成效。

一、基本内涵

以基层党建为指引，事务所发展为出发点，将党的建设与事务所具体实际相结合，四川中砝会计师事务所党支部逐步形成了“一联系二培养三活动”工作法，即以“员工服务窗口”为平台的“一联系”，以“把企业党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员”为目标的“二培养”，以“四月春游、十月运动会、年底团拜会”为内容的“三活动”。

二、主要做法

**（一）“一联系”。**为了增强员工、各业务部门和党组织三者之间的联系，在全公司范围内建立了“员工服务窗口”。“员工服务窗口”基于事务所办公协作系统OA系统，并在党支部、各业务部门设置了“员工服务窗口”值班人员，为广大员工排疑解难。

一是增强员工与党组织之间的联系。员工作为企业发展的参与者、实践者，要确保企业的发展始终与党组织的目标相契合，员工与党组织之间的联系就显得尤为重要，党支部中的“员工服务窗口”，既作为事务所员工关注党组织动态的一扇窗，及时开展思想学习，同时也对党支部、事务所的工作进行监督。

二是增强员工与各业务部门之间的联系。业务部门作为企业运作的组成部分，时刻为企业的发展提供着动力保证。但由于事务所工作的特殊性，参与一线工作的员工通常很难与事务所其他部门有沟通的机会。通过“员工服务窗口”，将员工与部门沟通的平台建立在网上，员工对部门的任何工作有所疑惑都可以通过网络办公协作平台上的“员工服务窗口”由专人解答。

三是增强党支部与各业务部门之间的联系。把党组织活动融入业务中，通过业务骨干把党建和业务合为一体，实现支部工作、业务发展、队伍建设的相互促进。为了解决事务所发展过程中的“方向盘”与“发动机”之间的问题，通过“员工服务窗口”让党支部与各业务部门之间的沟通便捷化、常态化，时效化，从而实现事务所与党支部协同进步，事务所发展有方向，党支部发展有支撑。

**（二）“二培养”。**按照性别比例、岗位特点、年龄结构和自身素质等在事务所进行非党员的业务骨干选拔并进行双向培养，党员和非党员业务骨干通过“一带一”、“一帮一”，最终实现把企业党员培养成业务骨干，把业务骨干培养成党员。

一是在党员培养成业务骨干方面，按照因人制宜、分类施教的原则，对党员明确培养目标，优先进行岗位培训，并通过党小组与质量小组相结合、“党员示范岗”与“服务之星”、“质量标兵”相结合，促进其全面发展，成为复合型党员。

二是在业务骨干培养成党员方面，按照党员发展的具体流程规范，坚持德才兼备的原则，以思想政治建设为着眼点，重点选取业务人员中的优秀积极分子、关键岗位上的先进分子和经营管理层中的骨干分子，加强政治理论、党建知识、现代管理等方面的思想政治工作培训，为他们在政治上积极要求进步创造必要的条件。

三是努力培养优秀青年骨干，推动党员后备队伍建设。2012年1月10日成立了四川中砝会计师事务所团委，标志着事务所党团工作开启新阶段。同时它也是事务所在推动青年骨干员工培养工作中的新举措、新平台，为事务所党员队伍建设做好基础准备。

**（三）“三活动”。**事务所在自身发展过程中逐步加强了自身的企业文化建设，特别是2010年事务所党支部成立后，事务所的企业文化建设逐步向系统化迈进，逐步在全事务所范围内确定了“春游”、“运动会”、“新春团拜会”等三大年度性活动。在放松身心的同时增强员工间的交流，让员工在轻松的过程中感受奋进的力量；有效地提升了员工的团队协作能力和拼搏精神；通过文艺节目表演，人员表彰及家属互动环节，回顾过去展望未来，激发中砝人团结一心，共创辉煌的决心。

三、工作启示

党组织从来都不会独立于事务所，因此，党的建设也从来都不会是独立于事务所的建设，我们在党支部与事务所共同发展过程中逐步建立了“一联系二培养三活动”的工作法，将党组织与事务所紧密联系，将事务所党员与事务所员工紧密联系，最终形成同一平台上的良性互动，这从会计师事务所党支部的角度来看，不仅可以做到，而且可以做得更好。

附件27：

天健会计师事务所重庆分所党委“护航”工作法

天健会计师事务所重庆分所现有执业人员400余名，注册会计师140余名，员工平均年龄28岁，其中党员130余名。中共天健会计师事务所重庆委员会（以下简称事务所党委）成立于2012年。作为重庆市注册会计师行业唯一一家事务所基层党委，无论是在脱钩改制前作为市财政局直属单位，还是改制后作为非公有制经济组织，在30年的发展历程中，天健重庆分所一贯高度重视党建工作，坚持业务工作和党建工作“两手抓”，并不断探索业务与党建相互结合、相互促进的发展模式，针对行业特点及执业人员特性，形成了事务所党建“护航”工作法。

一、基本内涵

“护航”工作法就是通过党建工作发挥党组织的战斗堡垒作用及党员的先锋模范作用，依托党组织在相关工作领域特有的组织优势，将党建与事务所内部治理有机结合，为事务所科学健康发展保驾护航。以基于事务所治理架构而设立的党组织及党组织领导下的工会、团组织为载体，通过开展相关组织活动，塑造、传播以诚信为核心的执业理念和价值观，以共同的文化理念和思想信念感召、引领执业队伍，以顺畅、和谐的沟通协调机制团结凝聚队伍，并在人才吸引、培养、激励及提升归属感等方面全面助推人才队伍建设。

二、主要做法

**（一）基于事务所内部治理架构科学设立党组织架构，以健全而有效运转的党组织为党建相关工作的有效开展保驾护航**

——设立覆盖各部门及关联公司的党组织并适时调整。设立覆盖全体党员的党组织后，随着事务所的发展壮大，党员数量的增多，适时调整党组织设立层级，由党总支升级为党委，为理顺事务所及关联专业公司的党组织架构奠定基础。

——根据内部治理架构及有关部门具体情况设置党委下属的党支部。从便于开展支部生活和支部活动角度考虑，在设置支部架构时一是充分考虑审计、评估、咨询、税务、工程造价等业务部门、关联公司的办公区域、楼层分布情况，以就近为原则；二是充分考虑不同执业领域的业务高峰期季节特性，以业务周期基本一致为原则。

——建立健全党组织领导下的工会、团组织，丰富针对不同员工群体的活动组织载体。先后成立了工会委员会及团委，并相应地在有关业务部门、关联公司设立了分工会、工会小组、团支部。

——明确党委委员对有关支部、工会及团组织的领导职责。指定事务所党委委员分别负责联系指导相关党支部，指定事务所党委委员专门负责分管工会及团委工作。

——设立党委办公室，配置专职党务工作人员，扎实做好上级行业党委交办的工作以及日常党务工作。

**（二）依托党组织传播和塑造与事务所发展需求相适应的企业文化，以诚信公正的执业理念为事务所可持续发展保驾护航**

党组织充分发挥宣传教育方面的思想优势及组织优势，在事务所大力塑造、传播以诚信为核心的执业理念和价值观。

——组织开展诚信主题教育、国家及行业政策宣传、参观革命教育基地等活动。通过组织开展诚信宣誓、创先争优承诺、签署独立性声明、参观革命教育基地等活动，弘扬正气、传播正能量，引导广大党员及员工提升党性，牢记宗旨，使实事求是、诚信客观、公正独立的价值观深入人心，进一步提升规范执业、防范执业风险的自觉性。

——组织开展公益活动。组织抗洪救灾、救助失学儿童、抗击汶川特大地震、抗击雅安地震、捐助希望小学等公益活动，提升广大党员及员工的担当意识及荣誉感。

——制订发布《员工日常行为规范管理办法》。事务所党委牵头制订发布《员工日常行为规范管理办法》，督促全体执业人员在仪表着装、礼仪规范、工作纪律特别是执业纪律等方面树立和保持事务所及从业人员的良好职业形象，展示事务所的企业文化和团队精神风貌。

**（三）将党组织特有的组织生活与内部沟通协调需求相结合，丰富内部沟通渠道和方式，为事务所建立畅通有效的内部沟通机制保驾护航**

会计师事务所具有“人和、智合、事合”的组织特色，打造和谐的合伙人及执业团队，确保事务所内部决策和管理机制的良好运行，离不开畅通而有效的沟通协调。党组织在沟通协调方面具有事务所常规沟通机制无法替代的优势。

——通过召开党委领导班子民主生活会促进管理层成员间的协调沟通。将党委领导班子民主生活会作为管理层沟通交流的有效渠道，在党委领导班子民主生活会上，按照党组织有关规定及工作程序，管理层成员相互间开诚布公地开展批评和自我批评，进行有益的思想碰撞和交流，使管理层间消除隔阂和误解，协调沟通更加顺畅和谐。

——通过召开支部组织生活会促进支部成员间的协调沟通。在支部组织生活会上，从支部书记到普通党员进行深入地自我总结和剖析，负责联系该支部的党委委员也参加会议，便于管理层了解该业务部门员工及基层党员群众的心声及诉求。

——通过开展民主评议活动促进党员之间的相互提醒与交流。组织开展民主评议活动，从合伙人到普通党员群众广泛听取他人的评议和提醒，促进执业队伍的反思与自省，正视存在的不足，并拉近团队成员之间的距离，进一步营造和谐向上的氛围。

——设立“意见邮箱”、交流论坛，广泛听取建议意见。以党组织名义在事务所设立“意见邮箱”，并在网上办公系统中开通交流论坛，广泛听取广大党员群众的建议意见，畅通下情上传的沟通渠道。

**（四）发挥党组织及相关群团组织在贴近员工、凝聚队伍方面的优势，研究实施相关新举措，为事务所人才队伍建设保驾护航**

作为专业服务中介机构，人力资源是事务所的核心资产，面临行业日益严峻的人才流失危机，事务所党委积极发挥作用，牵头实施系列新政策及新举措，有效提升人才队伍建设成效。

——开辟人才吸引的新渠道。与高校合作建立实习基地，吸纳在校学生到事务所实习锻炼；与高校合作开设“天健班”，选拔优秀的财会学子进行定向培养，并选派事务所的资深项目经理作为实践导师进行指导；在高校设立“天健奖学金”，奖励品学兼优的会计学子。

——丰富人才培养的新方式。为了加强人才培养，制订《新员工指导与培养管理办法》，并对所负责团队中培养出新晋升项目经理的部门经理予以奖励，对在所内培训中担任师资授课的高级业务人员给予专门奖励，鼓励资深执业人员对新员工及初级业务人员的“传帮带”，促进年轻人尽快成长。

——制订人才激励的新制度。制订能有效地激励员工提升专业水平、执业能力并致力于在事务所长期效力的有关政策，包括：为通过执业资格考试的青年员工、入选行业领军人才的业务骨干提供专门奖金和补贴；为事务所中高层业务骨干员工购买终身人寿保险；根据事务所经营管理新形势的需要，研究修订经理层年度考核分配管理办法，以建立更科学有效的分配激励机制。

——采取提升员工归属感的新举措。党组织牵头实施旨在提升员工满意度及归属感的一系列新举措，着重体现事务所对员工的人文关怀和以人为本的管理理念，包括：以工会名义设置有关福利项目，在员工发生结婚、生子、家属去世等事项时派工会代表前往致贺或慰问；指导工会组织开展文体活动，为员工搭建释放热情、展示自我的平台；鼓励业务部门根据业务季节性周期积极安排员工劳逸结合、带薪休假，并给予休假旅游经费补贴；为职工提供青年宿舍、班车、职工食堂，营造舒适、便捷、温馨的工作环境；开展三八节活动、员工心理健康知识讲座等专题活动。

三、工作启示

作为社会组织，事务所党建工作只有从行业特性以及执业机构具体情况出发，与事务所科学发展这个中心任务紧密结合才真正具有内生动力。而党组织自身具备的思想理论优势、制度优势、组织优势又决定了党组织在事务所经营管理工作的很多方面可以发挥重要的保障作用。天健重庆分所党委的“护航”工作法即是从注册会计师行业的特点及事务所经营管理的实际需求出发，从党建护航业务发展的角度切入开展事务所党建，有效破解了业务与党建“两张皮”的问题，最终实现了以党建促进业务发展，以业务发展成果体现党建成效的目标。

附件28：

信永中和会计师事务所重庆分所党支部

“五大工程”工作方法

信永中和重庆分所是一家以审计为核心，融造价咨询、税务策划、工程咨询等多种业务为一体的紧密、高效、多元的现代化企业，凝聚了一大批行业精英，具有丰富的执业经验，积累了丰富的战略伙伴资源。在党建工作中，通过创造实施“五大工程”工作法，加强诚信建设，强化队伍建设，使党建工作在服务中心、建设队伍方面发挥了重要作用。

一、基本内涵

 “五大工程”工作法，即：价值再造工程、素质提升工程、团队坚强工程、快乐分享工程、诚信闪亮工程。支部所有工作均围绕“五大工程”展开。通过实施“五大工程”工作法，真正把树立社会主义核心价值观与“以诚立信、以爱聚心、以为兴企”的企业理念结合起来，引领全体员工树立正确的世界观、人生观、价值观，将创业激情和实现人生价值汇聚到实现中华民族伟大复兴的中国梦之中。

二、主要做法

**1. 提升核心价值，推动“价值再造工程”。**“依法执业，热诚服务，质量第一，信誉至上”是信永中和会计师事务所的执业宗旨。党支部认为，提升全体员工的思想道德素养，树立核心价值观是会计师事务所的立所之本。因此，结合公司的经营管理服务活动，党支部以“四大行动”推动“价值再造工程”的实施。

行动一：开展“诚信标准大讨论”，针对会计师职业性质，通过座谈会、专题讨论会、问卷调查、意见征集、征文、论坛等方式引导员工对会计师的职业道德、职业标准、诚信理念等进行思考和探讨。

行动二：制定员工诚信标准，在广泛讨论的基础上，集思广益，探索制定了六项十二条诚信标准，制作手册发放到人，让诚信标准作为每一个员工的行动指南。定期对诚信标准进行研讨反思，及时微调与时俱进。

行动三：开展“诚信学习日”活动，将每周四定为“诚信学习日”，以部门或项目组为单位，学习诚信标准，交流体会，巩固诚信建设成果。开辟诚信宣传阵地，利用党建宣传栏、党支部活动室、文化走廊等渠道，营造诚信学习氛围。

行动四：开展“讲文明、树新风”活动，在员工中积极开展道德素养教育、文明行为规范教育、行业职业道德教育，倡导文明言行、倡导文明健康的生活方式。

**2．创建一流队伍，实施 “素质提升工程”。**拥有一支业务精良的员工队伍，是会计师事务所得以健康发展的智力基础和人才保障。为此，党支部将“三培养行动”作为实施“素质提升工程”的有效载体 。

行动一：“把员工培养为能手，把能手培养为党员，把党员培养为骨干”。对员工以自主培养和储备专业人才相结合的方式，通过专题讲座、研讨会、员工大讲堂、走出去等方式，大力提升综合素质。

行动二：将先进员工及时吸纳为入党积极分子，充实党员队伍后备军。

行动三：对于既有党员，制定细化到人的培养方案，助其规划职业生涯，促其成为业务骨干。三举措并举，成就了大批技术能手。

**3．打造精彩团队，建设“团队坚强工程”。**力量源自员工，精彩来自团队。党支部以团结协作的员工队伍为企业第一生产要素和重要战略资源，实行“三步走”战略，努力建设一个知识密集型、智力密集型的“人合”团队。

行动一：完善组织框架。一是强化组织领导。领导班子实行“双向进入、交叉任职”。董事长任党支部书记，党支部副书记任公司副总经理，有利于发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用。二是把党小组建在项目上，针对业务人员长期差，党员多数时间在项目的特殊情况，建立起以项目为单位的党小组开展学习和活动，确保党员作用带头在基层，诚信奉献在一线。

行动二：畅通交流平台。办公室特别设置谈话室、开通书记专属信箱，建立党支部QQ群，完善谈心制度，让员工有机会与管理层交流沟通，通过沟通让员工分享公司发展成果，并分担前进中的困难，增强员工、党员的参与感和责任感。

行动三：规划职业生涯。出台《员工职位晋升管理办法》、《资格考试奖励政策》、《荣获各种荣誉奖励办法》等规范性制度文件，让员工提升有通道、有热情、有信心。

**4. 构建和谐企业，共享“快乐分享工程”。**整合工会、团支部的力量，推行以送健康、兴趣、爱心和温暖为内容的“四送行动”。

行动一：“送健康”行动。每年组织员工免费体检，定期开展心理咨询，体育活动常态化。

行动二：“送兴趣”行动。支持鼓励员工组织业余兴趣小组，培养员工摄影、绘画、书画等各类兴趣爱好。不定期组织开展各项文体活动，丰富业余文化生活，提升生活质量。

行动三：“送爱心”行动。成立“信永中和帮扶基金”，有计划的帮扶困难员工；在重大自然灾害面前，积极组织员工捐款捐物；员工“一对一、一帮一”支助贫困学生；捐助希望小学，以实际行动履行社会责任。

行动四：“送温暖”行动。建立员工生日、婚礼、丧亲、重病、子女考入高校等“五必访”制度，给予组织关怀；设立困难帮扶档案，定期和不定期关怀困难员工。

**5．塑造诚信标兵，荣耀“诚信闪亮工程”。**抓先进、树典型，发挥标兵的模范带头作用，将“评先评优”作为列入管理制度，在事务所定期开展。

行动一：利用重要节点开展活动。“五四”评优针对青年员工，特别是刚入所或者刚走上审计岗位的员工，鼓励其快速进步；“七一”评优针对占员工总数20%的党员，高标准评选出真正优秀的标杆，在全所树立起“共产党员”的金字招牌；年末评优针对全体员工，表彰先进基层和管理层，让每一个员工都可以看到学习榜样就在身边。

行动二：结合“树立社会主义核心价值观”的总目标和注册会计师行业的特点，创造性的开展“廉洁自律先进个人”的评选。对于在工作中坚守审计准则、拒绝金钱腐蚀的诚信标兵鼓励表彰，在事务所内再一次营造起了浓浓的“诚信”氛围。各项评优评先的开展过程中，先进典型的涌现、先进事迹的宣传，使模范的带头作用真正显现，员工们“人人学习先进，人人争当先进”，促进了共同进步。

三、工作启示

作为会计师事务所行业的一员，将“诚信文化”作为党建的内涵是正确、科学而有积极意义的。积极有效的党建可以切实为企业持续发展保驾护航。将党小组建在活动项目中，把员工培养成能手、把能手培养成骨干、把骨干培养成党员，这就是信永中和“一信二在三培养”的党建文化特色。如今，“诚信文化”正逐步内化为公司强大的核心竞争力，凝结为公司厚重文化底蕴。

附件29：

重庆康华会计师事务所党支部“一二三”工作法

重庆康华会计师事务所（简称：康华）作为重庆市注册会计师、注册评估师行业管理的中介机构，承担着审计、资产评估、工程造价、税务咨询服务等职能。在事务所党建工作中，紧紧围绕事务所建设和业务发展两大中心任务，探索推进和改革创新党的建设，形成了“一二三”工作法，促进了党建与业务工作的有效结合。

一、基本内涵

“一二三”工作法，即：一个坚持（坚持发挥党支部在事务所运行中的政治核心作用和事务所发展壮大中的服务保障作用）；二个依靠（依靠董事会支持事务所党建工作；依靠群团组织推动事务所党建工作）；三个结合（围绕解决事务所党建与业务结合问题，实行业务部门与党组织设置结合、群团组织工作与党支部工作结合；事务所行政制度与党建制度结合）。

二、主要做法

**（一）充分发挥党支部在事务所运行中的政治核心作用和事务所发展壮大中的服务保障作用。**事务所高度重视学习型党组织建设，注重健全完善和落实学习制度，加强党的理论、路线、方针、政策教育，强化党的理论武装工作，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。通过加强政治理论教育，有力提高事务所党员干部的政治素质和理论水平，为事务所发展指引正确的政治方向。同时，注重调动发挥党支部成员在董事会民主决策中的重要作用，调动党员立足岗位发挥先锋模范作用，以党员的先进性示范带动员工创先进、争优秀，为事务所的发展提供服务保障。

**（二）积极调动行政力量和群团力量，形成推动事务所党建工作和业务工作的组织合力。**

——依靠董事会支持党建工作。董事会是康华的最高议事机构和决策者，在康华的发展战略中，正确制定目标任务，中长期发展规划，把康华全体员工的智慧，转变成全体康华人的意识，针对重大项目落实，举全所之力，重点突破、重点攻坚，使项目能高效保质完成。党支部的许多工作是和行政工作交织在一起，相互贯通、相互作用，董事会的强力支持是各项工作有效实施的重要保证。因此，事务所党支部开展党建工作紧紧依靠董事会的支持，进而为开展党建工作提供行政保障。

——依靠群团组织推动党建工作。群团组织是在党支部领导下的群众组织，是做好事务所工会会员、团员青年和妇女工作的组织基础和政治保证。事务所党支部开展党的工作，重视调动发挥群团组织的功能优势，通过做好群团工作促进事务所和谐，促进青年成长成才，维护妇女权益，形成推动党建工作的合力。因此，事务所党支部在引导推动事务所建设中，积极组织广大党员和工会会员、团员青年、妇女同志参与管理和项目实施的大量工作，为事务所发展贡献了智慧和力量。

**（三）找准党建工作与业务工作的结合点，有针对性地推进党建与业务工作的结合。**

——业务部门与党小组设置结合。针对跨部门设立党小组存在的“时间协调难、业务结合难、工作考核难”的“三难”问题，优化党小组设置，将党小组建在同类板块业务部门、分所，选配政治素质和组织能力较强的部门党员经理兼任党小组长，实行部门经理、分所所长与党小组长“一岗双责”；在员工岗位配置时，保证各部门员工与党员数量适当比例，便于党小组发挥作用。

——群团组织活动与党支部工作结合。充分信任和倚重工会、共青团组织，发挥其纽带和助手作用。选配党员领导及骨干担任工青组织负责人；党支部重大事先征求意见；在落实党建活动任务时，吸收工青组织负责人作为活动领导小组成员，并鼓励和支持其围绕党建任务自主开展活动。

——行政制度与党建制度结合。制度是机构运行的重要保证。在制定制度规范过程中，将充分体现党的要求作为重要原则，使党建制度与业务制度在所规范的对象、规范的业务、规范的标准上衔接起来，实现党建与业务结合的长效化。

在考核制度方面，实行党建和业务联述联评联考，年终，管理层以上人员向董事会提出书面述职，既汇报业务又陈述思想、作风、廉政表现；党员民主评议时要进行自我评议，开展批评与自我批评，群众对党员在开展业务和党建工作方面进行评议；季度和年终业务考核时，将党建工作作为重要考核指标一同考核。

在表彰制度方面，依托业务上的季度考核办法，建立“创先争优示范部门、分所”，“党员先锋岗”、“员工示范岗”表彰制度，重大表彰活动，均由各部门、分所，各党小组向上联合推荐，凡是支部推荐上级表彰人员事先商得董事会意见，再经支部委员会研究决定；业务考核由所长办公会研究表彰。

在廉政制度方面，坚持业务拓展到哪里，廉政制度就延伸到哪里，明确要求执业人员在涉外工作中从严要求，只能吃工作餐，决不允许吃拿卡要，严防超标准，管理层对业务工作中的廉政加以监督；建立廉政风险防控制度，并与业务风险同查找、同防控。

三、工作启示

通过采取“一二三”工作法，康华事务所党建工作与业务工作有效结合起来，形成了党组织与行政部门工作联手、党组织与群团组织活动联合、党建制度与行政制度同步规范、党建与业务工作相互促进的良好局面，有力促进了事务所的发展壮大。

附件30：

中审亚太会计师事务所云南分所党支部

“三抓五促”工作法

近年来，中审亚太云南分所党支部在省注册会计师行业党委的正确领导和大力支持下，不断深化和拓展党支部活动，紧跟党的路线教育，组织学习“三严三实”、落实“八项规定”以及开展群众路线教育实践活动，推动基层党组织建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，形成了“三抓五促”工作法。

一、基本内涵

事务所党建工作的开展，应依托于科学合理的工作方法，即坚持以科学发展观为指导，体制机制建立为保障，以党建业务共发展为目的，以人才培养为载体，实现促业务、促发展的企业目标。

二、主要做法

**（一）“三抓”：抓思想建设，抓制度建设，抓诚信建设。**

1、抓思想建设，要牢固树立群众观念，加强党建工作，就要加强党员干部的思想政治建设，组织党员认真学习党的群众路线相关内容，密切联系群众，大力宣传群众中的先进典型，开展学习活动。

2、抓制度建设，制度建设是规范党建工作、推动业务工作发展、落实群众工作的保障，也是党建业务共发展的机制推手。我支部结合我所实际，完善党建制度，包括“三会一课”、党员发展、党员组织生活、党务公开等15项制度；同时还就内部治理、质量控制、执业道德等六个方面共32个项目的规章制度，积极推进了党建业务工作的制度化、规范化。

3、抓诚信建设，诚信对于事务所说就是业务发展之根本。我所党支部成立以书记为组长的领导小组，提出以“诚信决定生存、知识成就事业、专业回报社会”的企业文化理念，设立诚信警示，让员工时时刻刻都把诚信精神牢记在心。开设诚信教育课，让每一位员工知晓诚信理念及诚信建设的基本目的、基本内容、基本要求和主要精髓。签署《诚信公约》及《独立性承诺书》，让每一位员工都有参与感，了解自己的责任与义务。

**（二）五促：从党建工作、业务工作、党组织、 党员和员工等五个维度促进党建工作蓬勃开展。**

1、促进党建工作和业务工作相结合。建立班子成员列席行政管理层会议制度，通过党建与业务工作进展相互通报制度，将支部意见作为经营决策重要参考。同时在年度计划与长期所建发展规划中明确党建任务，组织非党员合伙人积极学习党的重要文件精神，向其宣传党的政策方针，主动邀请其参与党员组织活动等等，以此为纽带加强党建和业务的联系。

2、促进党组织、党员和员工创先争优。我所坚持开展创先争优活动，以“五个好”即：领导班子好、党员队伍好、工作机制好、作用发挥好、群众反映好的要求努力做好党建工作。要求党员干部带头争创佳绩，做到“五个带头”即：带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气；以点带面，影响带动全体员工争当“六个模范”即：团结和谐的模范、勤勉尽职的模范、捍卫诚信的模范、快乐工作的模范、保证质量的模范、正确处理利益关系的模范。最终实现我所的“三创先”、“三争优”，即创全国行业先进党支部、全省行业先进专业技术、全省行业先进管理等荣誉称号。

3、促进事务所优质服务，树行业标杆。以“做一项业务，长一分学问，交一方朋友，作一份贡献”为信念，组织党员和员工围绕我所业务开展工作，创新和拓展业务领域，争创一流业绩。我所先后为等20多户国企改制上市工作提供服务，为政府机关、企事业单位提供专业培训服务，执业能力得到了客户的充分肯定。

4、促进党建工作与党员、员工队伍建设相结合。我所培育了云南省注册会计师行业中第一个领军人才（相恒来）。坚持“员工一帮一制”，在党员中挑选业务熟练、执业经验丰富的老员工，帮助新员工尽快适应新的工作环境；“人才储备档案库”，记录员工的政治面貌、工作经历、资格认证、培训情况等信息，根据每位员工的工作情况、部门主任评分意见、综合表现等进行年度考核，确保业务骨干的晋升通道；“业务骨干入党教育”，自2010年建立党支部以来，党员队伍不断扩大，其中业务骨干占党员总数的60%；“员工定期培训考核制度”，坚持每年举办一次全所员工培训，每月定期进行知识讲解，并考核每位学员的综合素质；开设“亚太讲坛”，邀请各个行业的权威人士、业界精英，为广大员工探讨和讲授各行各业、各个层面现实问题以及专业知识等。

5、促进党建工作与工青妇组织相结合，有利于党的工作的拓展和延续。通过参加公益活动及组织爱心捐助，强化员工的社会责任感，为社会公益事业做出应有的贡献，被昆明市政府评选为“文明单位”。此外，依托工青妇组织关心员工的工作生活，开展员工之家建设，召开年度总结会暨员工大会，把涉及公司每个职工切身利益的制度、规定和办法等，在会上讨论通过后实施。发挥工会组织应有的作用，了解困难职工的需要，定期组织慰问、看望生病住院职工及家属，坚持定期组织员工体检，组织开展优秀员工及优秀经理评选活动，形成企业爱员工、员工爱企业的工作氛围，大大增强了企业的凝聚力。

三、工作启示

党支部建设的科学性和合理性，决定了支部工作开展的有序性和管理的长效性，也引导和监督我所贯彻执行党的路线、方针、政策，促进我所发展坚持正确的政治方向。增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，充分发挥党组织的政治引导、人才培养等方面的作用。

附件31：

希格玛会计师事务所党支部“三融合”工作法

希格玛会计师事务所是我国西北地区唯一一家具有独立证券期货相关业务资格的会计师事务所。多年来，事务所始终坚持党建、业务工作“两手抓、两促进”，把党的政治优势和组织优势转化为推动事务所科学发展的强大动力，在“党政合一”的工作模式下，逐步探索形成了“三融合”工作法，取得了良好效果。

一、基本内涵

把党建工作融入事务所的业务工作中，形成共谋发展的工作机制，党建工作才能不断取得新成效，事务所才能稳定、健康和快速发展。“三融合”工作法的核心在于，党建工作始终把促进事务所发展与加强自身建设作为车之两轮、鸟之两翼，努力把党建工作渗透到事务所各项管理工作中，围绕发展抓党建，抓好党建促发展。

二、主要做法

**（一）组织融合。**事务所业务工作繁忙、人员分散等特

点使支部工作受到一定限制。将党建工作与业务工作在组织设置上相融合，确保党组织对事务所重大问题决策的直接参与和把关，使业务工作与党建工作共同发展、相互促进。

1.行政班子与支委会相融合。事务所领导班子成员均为党员，故支部委员均由所领导担任。党支部和行政班子，明确分工，团结协作，保证了党组织能够真正参与到事务所的各项管理工作中。

2.部门设置与党小组设置融合。党小组按部门设置划分，由部门领导层或是部门内政治素质高、业务能力强的党员担任党小组长。

3.业务分管与党小组联系点相融合。实行支委联系点制度，根据业务分管情况每个支部委员分别联系一至两个党小组，及时了解党员和群众的思想及工作情况，保证组织活动的有效开展及落实。

**（二）工作融合**。党建工作决定着业务工作的方向，是

开展好业务工作的可靠保证，业务工作所取得的实际成果是对党建工作取得成效的最好检验。工作融合即在繁重的业务工作中，挖掘党建工作与业务工作的融合点，以载体实现有效融入，使党建工作与业务工作同频共振、互为促进。

1.以学习型党组织的创建为载体实现融入。以创建“学习型党组织‘引领’学习型团队”建设，着力于打造政治坚定、业务精良的员工队伍。党支部始终注重加强员工队伍特别是党员领导干部的政治理论学习，每年组织专题辅导、实地调研、交流座谈等活动，大力推进学习型组织建设，引导党员干部将学习成果转化为谋划工作的思路和解决问题的能力。在党员干部的带领下，各部门通过集中培训、专题研讨、业余自学、以考促学等多种方式使培训学习常态化、制度化，营造了浓郁的学习氛围。

2.以开展“双培养”工作为载体实现融入。支部把党员队伍建设和人才队伍建设紧密结合起来，对业务骨干重点安排联系人，定期进行思想交流，使他们感受到党组织在政治上对他们的充分信任。为新进所的年青党员配备具有较高专业胜任能力的同志担任其导师，促进他们在专业技术上的成长，进一步增强了党组织对优秀人才和业务骨干的吸引力。

3.以开展合理化建议活动为载体实现融入。支部在学习科学发展观、创先争优、制度建设年、群众路线教育实践等一系列活动中，每年年终针对事务所在经营管理、制度建设、工作作风等方面征求员工意见，悉心听取员工的意见和建议，以进一步提升事务所的管理水平。

**（三）文化融合**。文化建设是事务所发展的深层次推动力，融汇在事务所及员工的观念及行为中，潜移默化地发挥着巨大作用。支部充分发挥党组织在思想、政治和组织上的优势地位，团结带领工会、团支部和民主党派，有力地促进了事务所的文化建设，保证事务所持续、稳定、健康发展。

1.坚定信念，引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观。用信仰的力量教化人心，比无力的口号和宣传文章更能深入人心。多年来，支部组织党员、非党合伙人及入党积极分子赴延安、西柏坡、葛牌镇等革命圣地进行理想信念教育和党性锻炼，引导员工树立正确的人生观、价值观，提高员工道德水准，增强诚信执业意识，夯实事务所诚信文化建设基础。

2.树立榜样，建立示范带动长效机制。榜样的力量在企业文化建设中具有强有力的推动作用。支部每年组织开展“优秀党员”、“先进个人”、“优秀示范岗”等一系列创先争优活动，推选出一批政治素质高、业务能力强的先进典型，用榜样的力量带动广大员工的工作热情，在全所上下形成团结奋进、勇于奉献的企业文化氛围。

3.关爱奉献，增强事务所凝聚力与向心力。如在事务所开展“扶贫帮困活动”，为生活困难员工发放困难补助；员工婚丧嫁娶、生病住院，支部协同领导班子在第一时间慰问探望，增强员工的归属感；带领员工广泛参与社会公益事业，继事务所在陕西洛南山区援建的“希格玛宋村小学”落成后，正式启动“爱心助学”活动，每年出资50－80万元资助陕西困难山区学校，用于改善教学条件。“关爱与奉献”作为事务所企业文化建设的核心价值观得到充分体现。

三、工作启示

把党建工作与业务工作相融合，党建工作为业务工作提供强有力的组织保障，业务工作为党建工作提供形式多样的活动载体，才能使事务所的党建工作有活力、有战斗力、有号召力、有生命力，从而引领和促进事务所又好又快发展。

附件32：

甘肃天一会计师事务所党支部“五点一线”工作法

甘肃天一会计师事务所党支部成立于2009年，现有正式党员5人，入党积极分子3人。在近年来的党建工作实践和党的群众路线教育实践活动中，逐步积累形成了“五点一线”工作法，保证了事务所党组织战斗力的发挥和党员先锋模范作用的发挥，为事务所建设和发展提供了保障与动力。

一、基本内涵

“五点一线”工作法是事务所抓党建、促发展的有效方法。“五点”指事务所抓党建的五个切入点，即：抓好学习；改进服务；培养人才；健全制度；和谐文化。“一线”指事务所抓党建的工作主线和目标，即：抓党建、促发展、保和谐。通过运用这种方法抓党建，达到夯实党组织基础、调动党员发挥作用、提高党组织凝聚力、创造力和战斗力、促进事务所和谐发展的目的。

二、主要做法

**（一）加强政治理论学习，夯实党支部基础。**开展学习型党支部创建活动，抓好政治理论学习和专业知识学习，特别重视学习贯彻党的理论路线方针政策，深入学习党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平书记系列讲话精神，把握正确的政治方向；开展服务型党支部创建活动，不断提升党支部服务事务所发展、服务党员、服务员工的能力，改进事务所服务理念，优化服务客户环境，教育引导党员和职工提升服务客户意识，保质量、创品牌、树形象、提效益；开展党员创先争优示范活动，设置党员工作区，开展党员承诺，选树党员先锋岗，表彰先进党员，宣传党员事迹，激励党员示范。

**（二）强化服务客户意识，解决作风方面突出问题。**结合开展党的群众路线教育实践活动，加强事务所党员的学习教育，专门开辟学习园地，开通网络学习课堂，分阶段有重点地学习，并由专人督促学习；按照党的群众路线教育实践活动要求，开展“四风”问题查摆和整改工作，由事务所领导带头，采取召开专题座谈会、个别谈话、走访客户群众、发放征求意见表及调查问卷、设置征求意见箱、设立网络平台等方式广泛征求意见，为整改作风方面问题做好准备；在征求意见基础上，深入查摆突出问题，有针对性的制定整改措施推进整改，通过整改强化作风建设和制度建设，并进一步做好后续整改，巩固和深化事务所教育实践活动成果，形成促进事务所发展体制、机制、制度上的长效保障。

**（三）优化人才培养环境，加强人才队伍建设。**抓住行业开展“人才队伍建设年”主题活动的有利契机，进一步优化事务所人才成长环境和氛围，提升人才制度建设水平和制度执行力；健全完善事务所人才培养机制，制定后续教育管理制度和后续教育方案，采取一对一帮扶、小组培训，以考代培等方式优化后续教育，制定《员工参加专业技术考试管理办法》，配发《员工职业规划读本》，鼓励并奖励员工考证，不断提高员工的综合素质和专业能力；健全完善事务所人才激励机制，制定人事管理制度、工薪管理制度，激励员工提升服务客户能力，做到严格奖惩、奖罚分明、激励得当，并关心员工成长，让员工晋升有道；注重引导青年政治进步，落实双培工作，加强对先进青年、业务骨干的培养考察，适时吸收入党，为党组织补充新鲜血液。

**（四）健全制度体系，完善管理制度。**补充完善党建制度，包括党支部工作制度、支部书记职责、组织委员职责、宣传委员职责、“三会一课制度”、学习教育制度、发展党员制度、民主生活会制度等，注重制度的执行及监督，不定期检查落实情况，使党建工作有据可依，有序运行；加强党建阵地特别是网络阵地建设，利用网络开展党建活动；美化办公环境，改善办公条件，更新党建形象墙，通过网络、QQ群、微信等发布党的方针政策、群众路线活动进展、党建动态，通过网络展示党建成果，营造党建工作氛围；借鉴行业领先事务所的先进理念和管理方法，建立业务标准，制订质量管理制度，优化内部质量控制体系，保证业务开展和质量；梳理完善管理制度，保证行政、财务、人事、业务、质量、档案管理方面都有据可依，更加注重制度执行的措施和有效性，在具体执行措施上发挥信息化优势手段，采用较为科学的OA流程化管理，并强化对制度执行的考核，在OA设置日常行为、管理职责履行考核流程，做到管理制度执行与工资挂钩，保证制度执行有力，富有成效。

**（五）健全服务载体，营造和谐文化。**坚持“党建带团建”，指导成立青年小组，组织青年植树造林，参观玉门、瓜州等红色教育基地，调动青年在事务所建设中发挥生力军作用；坚持“党建带工建”，指导成立工会，党、工共建“员工之家”，为员工庆祝生日，建立员工健康档案、定期体检，传统节日发放实物福利，提高员工社保待遇，设置员工健身活动场所，组织旅游等户外活动，增强员工职业归属感、幸福感，营造和谐、轻松的文化环境；坚持“党建带妇建”，指导成立女工委员会，组织开展礼仪美容化妆等活动，保障妇女权益，加强情感交流，调动女职工在事务所建设中发挥建功作用。通过加党建文化和群团文化建设，进一步促进和谐、增进团结、凝聚力量、增强战斗力。

三、工作启示

通过运用“五点一线”工作法，事务所党组织基础更加坚实，党建工作更有活力，促进了事务所发展。特别是员工的理论素养、业务能力得到提升，事务所服务的品牌意识和服务水平得到提升，人才培养形成常态化、动态化工作机制，党建和业务工作制度更加健全完善，事务所发展逐渐步入制度化轨道，事务所文化氛围更加浓厚，形成了团结一致、和谐进取的良好局面。

附件33：

宁夏天华会计师事务所党支部 “三贴近”工作法

宁夏天华会计师事务所党支部成立于1999年11月，在上级党组织的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十八大精神，认真落实科学发展观，扎实开展创先争优活动，深入开展党的群众路线教育活动，以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为理念，以行业发展规划为指导，以诚信为主线，紧密结合我所实际，积极探索注会行业党的建设，形成了“三贴近”工作法，有效提高了党支部工作效能，取得了客户、群众满意度的双丰收。

一、基本内涵

党支部建设坚持贴近行业诚信要求、贴近事务所发展需要、贴近从业人员诉求的“三贴近”。通过“三贴近”工作法，党支部切实把党组织活动融入到企业经营管理过程中、融入到企业文化建设中、融入到从业人员心中，对内增强党员、从业人员的凝聚力、荣誉感和责任感，对外促进天华正业通业务发展，使党建工作与事务所经营活动紧密结合，为事务所发展提供了坚强的政治保证，助推事务所发展上台阶。

二、主要做法

**（一）贴近行业诚信要求**

诚信文化建设传承着事务所的灵魂，凝聚着行业的共同信念，并会激励着从业人员的事业追求和工作热情，从而推进事务所持续健康发展。

天华党支部在开展党建活动中，紧紧抓住诚信这条主线，在党员中开展“先锋工程”活动，以党员评星定格为活动主体平台，设立党员示范岗和党员责任区，引导党员注册会计师带头树立“优质诚信服务，勤勉尽责执业”的工作风貌。大力提倡契约精神，每一项业务均签订了合同或业务约定书，严格履行合同，明确了项目分类及项目组内部分级复核管理要求。严格按照有关法律、法规、规章及规范等的要求执行每一笔业务，提倡并推行合法、合规的执业行为，维护和促进行业诚信建设。积极开展从业人员诚信教育，建立健全诚信监管制度和失信惩戒制度。

党支部在组织党群活动前，将诚信建设思路贯彻始终，通过团队教育、文化传统教育、健康教育、警示教育，发挥“润物细无声”的作用，对党员、从业人员进行德育培养。每年主任会计师亲自对新进人员进行《职业道德和诚信企业文化》入职培训。

（二）贴近事务所发展

天华党支部在工作实际中始终以“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”为理念，以事务所发展作为衡量工作成效的重要指标。充分发挥支部书记与企业负责人“一肩挑”的有利条件，切实把党组织活动融入到企业经营管理过程中，通过召开支委会，列席董事会，将事务所的大事、要事在党支部内进行集体商讨，增强决策的公平化、科学化、合理化。

2011年起，党支部以修订后的《会计师事务所综合评价办法》为契机，认真分析综合评价体系中的每一项指标，力争事务所综合发展、协调发展，夯实基础工作，完善建设不足，为我所连续四年位列全国行业百强保驾护航。

党支部在增强党员的服务意识上下功夫。在创建服务型党组织活动过程中，按照“三贴近”的总体要求，以“服务客户创佳绩、服务企业促发展、服务员工聚心力”为主要内容带动全体员工以“一站式”服务的方式，即客户随叫随到，随咨询随解答，帮助企业解决财务管理等困难和问题，做优质客户首选的中介机构。2014年10月，宁夏自治区党委副书记崔波到天华调研服务型党组织建设情况，对天华的一些做法予以肯定。

党支部受董事会委托，积极组织开展企业文化建设，将党群活动与企业文化建设有机结合，互相促进，牵头每月组织 “健步走”、每年组织征集编写一本反映天华企业文化的《历程》文集、每年组织先进工作者和员工到休闲度假、组织员工军训提高执行力等等。通过积极组织开展各类活动，参与事务所发展，党支部受到董事会的积极肯定和大力支持。

**（三）贴近从业人员诉求**

要让客户满意，首先让员工满意。员工有了好的状态，才能全身心投入到位客服服务的工作中去。党支部把党员、员工个人的大小事都放在心上，把关心、关爱员工的行为，从八小时以内延伸到八小时以外。

天华党支部开展群众路线教育活动的成果，体现在员工身上就是创造了一个舒心的工作环境，让员工快乐工作，幸福生活，发挥才干和积极性，实现和谐发展。通过丰富多彩的文化活动，保障员工精神饱满地投入到服务经济化社会的工作中去。党支部开展了“双述双评”活动，结果显示，党支部的工作得到了客户和员工的肯定。

三、工作启示

事务所党建工作的最终目标是全面提升服务能力、推动企业又好又快发展。基于此，天华党支部把工作的出发点放在服务党员群众上，着力点放在抓工作实效上，落脚点放在促进事务所发展上，党支部通过“三贴近”工作法，不断改进工作思路，创新工作方法，抓住重点，突出优势。

附件34：

新疆方夏会计师事务所党支部“四合一”工作法

　　近年来，新疆方夏会计师事务所（以下简称事务所）紧紧围绕上级党委工作指示精神，按照“强化基础、细化机制、建强队伍、提升质量、促进中心”的基本思路，立足基本教育、基本队伍、基本制度，以提升党支部凝聚力、战斗力为目标，以思想统一为着眼点，形成了“四合一”工作法，取得了工作实效。

　　一、基本内涵

　　“四合一”工作法包括智合、心合、事合、人合。智合，要求抓学习，提高员工的能力和素质，为事务所发展提供人力支撑；心合，要求统一思想认识，真正从内心重视党建，进而发挥好党支部书记作用、发挥好党员作用、开展好党支部活动；事合，要求把事务所发展融入地区发展大局，做到事务所发展与地区发展相统一，自觉服务社区、服务社会，履行好事务所及党组织的社会责任；人合，要求在事务所建设中发挥好党支部的思想政治工作优势，加强对员工的人文关怀，积极调动好事务所发展中员工这一“人”的因素。

　　二、主要做法

　　**（一）智合：立足“四个基本”围绕事务所党建根基，统一思想，扎实学习**

　　——创新学习形式和载体。利用ERP系统，建立党员学习专栏，由宣传委员负责及时上传各类党员学习文件；通过“建立小课堂、培养小教员、制作小素材”，增强教育形式的深入性和随机性。

　　——发挥党小组作用。事务所严把“用人关”，切实将党员队伍中工作能力强、责任心强、带头表率作用发挥明显的党员，选拔到党组织工作中，结合事务所实际细化党支部书记、副书记、组织委员、宣传委员、党小组组长岗位职责，结合事务所多元化发展涵盖会计师事务所、资产评估公司、造价公司、工程咨询公司、律师所、税务师事务所组成的实际，以党员带动群众为目标，细化分配党小组，确保党小组工作发挥实效。

　　——灵活组织学习。在落实党日制度、党课制度、党员思想汇报制度的同时，结合事务所人员出差工作频繁，人员不好集中的实际，事务所建立了党员QQ群及党员信息平台，并通过QQ群和微信平台，完成文件传送、组织学习等工作，提高了学习效率和工作效率。

　　**（二）心合：狠抓“三个重点突破”，立足创先争优，发挥好党支部和党员作用**

　　——重点解决党支部书记“一言堂”问题。对党员进行以党章、党员权利保障条例等为主要内容的党内民主教育，增强党员的民主意识，保障党员的民主权益，拓宽党员的民主参与渠道，引导党员参与民主决策；强化党支部服务党员和对党员负责的意识，坚持党支部成员对党支部书记负责，党员对事务所群众负责，形成民主决策挂钩责任制。

　　——重点解决党员先锋模范作用发挥不明显问题。结合开展党的群众路线教育实践活动，教育和引导党员查摆和整改“四风”问题，开展批评和自我批评，立足岗位创先进、争优秀，发挥好党员的先锋模范作用；支部书记通过群众提、自己找、领导点、互相帮的形式，带头查摆和整改“四风”问题，查摆和整改在工作中作用发挥不明显的问题。

　　——重点解决党支部活动“走形式、走过场”问题。结合开展党的群众路线教育实践活动，梳理查摆和整改党支部工作中存在的问题，实行周小结、月通报、季讲评制度，坚持用制度管理组织生活，用制度约束党员行为，防止党支部活动流于形式；注重活动效果，增强党支部活动的针对性和现场感，引领员工走出事务所开展党支部活动。比如，组织员工参观红色教育基地；深入兵团开展 “诚信”服务座谈；深入社区开展帮扶活动等。

　　**（三）事合：着眼新疆社会形势，把事务所发展融入新疆地区发展大局**

　　——参与社区共建活动。立足新疆目前社会形势，开展以“奉献一片爱心，密切企民关系，构建和谐社会”为主题的社区共建活动，制定《新疆方夏有限责任会计师事务所社区帮扶工作方案》，对全所员工加强安全教育，配合驻地社区做好维稳工作，担任社区安全巡逻及小区环境卫生工作，每日入户排查情况，宣传党的民族政策；建立与文化路社区、居委会日常联系制度，帮助文化路社区解决经费紧张，办公用品紧缺问题，定期分批为社区购置办公用品；每逢重大节日，为一线工作人员送去慰问金及慰问品。

　　——开展帮扶结对活动。在社区共建中，注重创新活动载体，开展事务所员工与社区帮扶对象“一对一、多对一”拉手结对“三个一”服务活动，即：每周走访一次社区帮扶对象，了解帮扶对象在生活中遇到的困难情况；每月为帮扶对象解决一件困难事情，保证帮扶工作见效果；事务所党支部每季度召开一次帮扶结对工作总结汇报会，不断改进帮扶结对工作，保证帮扶结对工作取得实效。

　　——开展专业服务进社区活动。利用事务所专业优势，免费为文化路社区提供法律、税务、财经、投资等咨询服务；针对社区内个体工商户多、个人出租房屋多的情况，所律师和税务师在文化路社区的组织下，开展了法律和税务知识讲解专题讲座。

　　**（四）人合：坚持以员工为本，解决员工的后顾之忧**

　　党支部不仅关注员工的工作状况，更注重关心员工的学习和生活情况，结合筹备召开党支部组织生活会，开展员工情况问卷调查，了解员工遇到的困难，帮助他们解决实际困难，静下心来工作。

　　——关心员工的学习情况。比如，通过问卷调查，了解到4名员工日常工作任务较重，没有时间复习参与注会考试，为此研究决定为4名员工在规定休假30天的基础上带薪加假15天学习考试。

　　——关心员工的生活情况。比如，了解到事务所某员工因工作繁忙，家中未满半岁的宝宝无人照看，事务所副所长、工会主席牵头，组织4名有带小孩子经验的大姐，组成看护小组。

　　——开展“献爱心”活动。党支部得知某员工亲属长期患病的情况，组织全所员工为其捐款15000余元；事务所工会还专门建立专项救助金费，专款专用于员工办实事、解难事。

三、工作启示

“四合一”工作法是方夏事务所着眼于做好党支部工作、促进事务所发展创造的有效工作方法。此法既注重调动发挥党支部作用，调动发挥党员、员工这一“人”的因素在事业发展中的关键性作用，同时注重把事务所发展融入地区发展大局，引领事务所承担社会责任。通过此法，真正达到了党建服务中心、建设队伍的目的，不失为有效的党建工作方法。